

**UCHWAŁA NR XXXIX/844/2005**

**Rady Miasta Jastrzębie Zdrój**

**z dnia 15 grudnia 2005 r.**

**w sprawie Regulaminu na rok 2006 określającego wysokość i warunki przyznawania**

**dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników**

**wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach,**

**dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie Zdrój**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)

**Rada Miasta Jastrzębie Zdrój**

**u c h w a ł a**

**§ 1**

Regulamin na rok 2006 określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie Zdrój, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Jastrzębie Zdrój.

**§ 3**

Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXIX/628/2005 Rady Miasta Jastrzębie Zdrój z dnia 24 lutego 2005r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie Zdrój
2. Uchwała Nr XXXV/774/2005 Rady Miasta Jastrzębie Zdrój z dnia 8 września 2005 roku zmieniająca załącznik do Uchwały Nr XXIX/628/2005 Rady Miasta Jastrzębie Zdrój z dnia 24 lutego 2005r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie Zdrój.

#### **§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie do przeliczenia wynagrodzeń nauczycieli począwszy od 01. 01. 2006r.

**Załącznik**

**do Uchwały Nr  
XXXIX/844/2005**

**Rady Miasta Jastrzębie  
Zdrój**

**z dnia 15 grudnia 2005 r.**

#### **Regulamin na rok 2006**

**określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla**

**których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie Zdrój**

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

#### **1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 3) wysokość stawek dodatku za warunki pracy,
- 4) wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

#### **2. Ilećroć w regulaminie jest mowa o:**

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 i ust. 1a Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie Zdrój,

- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3),
- 5) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć zastępcę dyrektora,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 3),
- 7) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 9) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela.

**3. Dodatki, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt. 1) – 4) w granicach planowanych środków finansowych przyznaje:**

- 1) dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta,
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 2**

**1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:**

- 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,

- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających**

do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

### **1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:**

- 1) posiadanie dobrej oceny pracy,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć, w zakresie :
  - a) realizowanego procesu dydaktycznego, a w szczególności:
    - osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
    - osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
    - osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) -III

miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,

- prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i innych imprezach,

- za analizę i ocenę prac z języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej,

- za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zajęć praktycznych,

- za konsultację i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego,

- za godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów z przygotowania zawodowego,

b) pracy wychowawczo - opiekuńczej, a w szczególności:

- organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

c) działalności pozaszkolnej, w szczególności polegającej na:

- udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

- udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- uczestniczeniu w pracach na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie Zdrój.

3) jakość świadczonej pracy, w tym szczególnie efektywne wypełnianie zadań i

## obowiązków

związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

**2.** W stosunku do dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą ponadto

uwzględniane następujące kryteria:

- 1) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem, a zwłaszcza :
  - a) gospodarowanie środkami budżetowymi,
  - b) stosowanie zróżnicowanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli,
  - c) pozyskiwanie pozabudżetowych środków własnych,
  - d) gospodarowanie środkami na doskonalenie zawodowe nauczycieli.
- 2) przestrzeganie i umiejętność stosowania obowiązującego prawa, a zwłaszcza:
  - a) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - b) dostosowanie zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących aktów prawnych,
  - c) umiejętne stosowanie aktów prawnych regulujących wzajemne relacje między pracownikami a pracodawcą,
  - d) realizowanie wniosków i zaleceń organów kontroli wewnętrznej i zewnętrznej.
- 3) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły, a zwłaszcza:
  - a) sposób prowadzenia dokumentacji szkoły,
  - b) liczba i rodzaj organizowanych imprez kulturalnych w szkole,
  - c) umiejętne stosowanie technik informatycznych,
  - d) czystość i estetyka placówki i otoczenia,
  - e) liczba realizowanych wycieczek szkolnych,
  - f) liczba zajęć pozalekcyjnych realizowanych w danej szkole,
  - g) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń organu prowadzącego.
- 4) wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, a zwłaszcza:
  - a) formy współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - b) oferta usług oświatowych i edukacyjnych,
  - c) promowanie wizerunku szkoły,

- d) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze szkoły,
- e) skargi i konflikty w szkole,
- f) działania na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie Zdrój.

### **3. Dodatkowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego:**

- 1) wysokość środków (odpisów w planie finansowym) na dodatek motywacyjny w danym roku budżetowym wynosi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, a w przypadku szkół do 3 oddziałów przyznaje się dodatkowo dla tych szkół kwotę 100,00zł miesięcznie.
- 2) dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny,
- 3) dodatek motywacyjny dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wynosi do 500,00zł, z zastrzeżeniem pkt. 4.
- 4) dodatek motywacyjny dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego posiadających stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł profesora wynosi do 1000,00zł.
- 5) dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny lub przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 4**

- 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

- 2.** Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych oraz sposób korzystania ze szkoły jako nieruchomości Miasta Jastrzębie Zdrój.
- 3.** W szkołach dodatek funkcyjny dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wynosi, dla:
- 1) dyrektora - do 1000,00zł
  - 2) wicedyrektora - do 750,00zł
  - 3) innego stanowiska kierowniczego określonego w statucie szkoły - do 500,00zł
- 4.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 40,00zł za każdego podopiecznego,
  - 2) z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 60,00zł za jedno wychowawstwo,
  - 3) z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 520,00zł.
- 5.** Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
- 6.** W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
- 7.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

## **§ 5**

- 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu.
- 2.** Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia wykonywanych prac lub zajęć i wynosi dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) 330,00zł za pracę w warunkach trudnych,
  - 2) 170,00zł za pracę w warunkach uciążliwych,
  - 3) 170,00zł za pracę w warunkach szkodliwych.
- 3.** Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do obowiązującego pensum.
- 4.** W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 2 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

## **Rozdział VI**

### **Godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

## **§ 6**

- 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łączenie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za 1 godzinę ponadwymiarową.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin razy 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - c) rekolekcji,
  - d) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - e) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 1 tydzień - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 7**

1. Wysokość środków na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w danym roku budżetowym wynosi 1% kwoty planowanej na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Środki na nagrody, o których mowa ust.1, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z

tym, że:

- 1) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji – na nagrody dyrektora, których kryteria i tryb przyznawania określa § 9,
  - 2) 30% kwoty pozostawia do dyspozycji organu prowadzącego – na nagrody Prezydenta Miasta Jastrzębie Zdrój, których kryteria i tryb przyznawania określa § 8.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach Prezydent Miasta Jastrzębie Zdrój lub dyrektor szkoły za zgodą Prezydenta Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

### **Kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta Jastrzębie Zdrój**

#### **§ 8**

1. Nagroda przyznawana jest przez Prezydenta Miasta Jastrzębie Zdrój ze środków, o których mowa w § 7 ust. 2 pkt. 2 i wynosi nie mniej niż 2000,00zł.
  2. Do nagrody Prezydenta Miasta mogą być proponowani dyrektorzy, wicedyrektorzy, nauczyciele szkół, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.
- 3. Podstawą przyznania nagrody jest:**
- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
  - 2) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej, znaczącymi sukcesami w zakresie:
    - a) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
    - b) wyróżniających wyników osiąganych przez uczniów w konkursach, olimpiadach oraz ich masowy udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
    - c) właściwej współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,

- d) tworzenia warunków dla postępu pedagogicznego, realizowanie programów autorskich, wprowadzanie innowacji,
- e) dysponowania środkami określonymi w planie finansowym szkoły, organizowania administracyjnej, finansowej i gospodarczej obsługi szkoły, biorąc pod uwagę:
  - ocenę planu finansowego pod względem spełniania wymogów formalnoprawnych (opinia rady szkoły),
  - ocenę planu finansowego pod względem zaspokojenia pilnych potrzeb szkoły,
  - analizę bieżącej realizacji planu finansowego,
  - działalność gospodarczą szkoły, inne źródła finansowania, zgodność z obowiązującymi przepisami,
  - stan bazy lokalowej i wyposażenia szkoły, ocenę tego stanu w świetle wymagań statutowych, zamierzenia dotyczące jego poprawy.
- f) przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- g) przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
- h) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
- i) poszerzania oferty edukacyjnej Miasta,
- j) działania na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie Zdrój.

4. Z wnioskiem o nagrodę Prezydenta Miasta może wystąpić:

- 1) Naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Jastrzębie Zdrój,
- 2) Dyrektor Szkoły,
- 3) Rada Szkoły,
- 4) Rada Rodziców.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 11. W przypadku gdy nauczyciel należy do zakładowej organizacji związkowej wniosek podlega zaopiniowaniu przez związek, do którego nauczyciel należy. Wnioski dla nauczycieli i wicedyrektorów składane przez dyrektorów szkół, powinny być ponadto zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną.
6. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Prezydenta Miasta, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu.
7. Wnioski zaopiniowane należy składać w Kancelarii Ogólnej Urzędu Miasta Jastrzębie Zdrój, pok. 018, najpóźniej na 1 miesiąc przed Dniem Edukacji Narodowej. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
8. Wnioski rozpatrywać będzie 5 osobowa komisja powołana przez Prezydenta Miasta, w tym jeden przedstawiciel NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Jastrzębiu Zdroju oraz jeden przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jastrzębiu Zdroju.
9. Komisja dokonuje kwalifikacji wniosków i wraz z protokołem przedstawia je do zatwierdzenia Prezydentowi Miasta, który podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody.
10. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.
11. Ustala się wzór wniosku do Nagrody Prezydenta Miasta Jastrzębie Zdrój o następującej treści:
- 12.

## **W N I O S E K**

### **do nagrody Prezydenta Miasta Jastrzębie Zdrój**

1. Nazwisko i imię (imiona) .....
2. Data urodzenia .....
3. Wykształcenie .....

4. Stopień awansu zawodowego .....
5. Doskonalenie zawodowe .....
6. Staż pracy .....
7. Nazwa placówki .....
8. Zajmowane stanowisko .....
9. Otrzymane nagrody (nazwa i rok).....

**UZASADNIENIE:**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(data i podpis wnioskodawcy)

.....

(data i podpis)

.....

(data i podpis)

### **Kryteria i tryb przyznawania nagród Dyrektora szkoły**

#### **§ 9**

1. O nagrodę mogą ubiegać się nauczyciele, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.
2. Podstawą przyznania nauczycielowi nagrody jest:
  - 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
  - 2) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej, w szczególności:
    - a) uczniowie nauczyciela osiągają sukcesy w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych itp. na szczeblu miejskim, regionalnym, krajowym,
    - b) nauczyciel osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - c) nauczyciel opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne,
    - d) nauczyciel opiekuje się organizacjami szkolnymi,

- e) nauczyciel wykazuje się inicjatywą i pomysłowością w stosowaniu różnych form, metod i środków, celem podniesienia jakości pracy dydaktycznej szkoły,
- f) nauczyciel angażuje się w życie szkoły i tworzy jej pozytywny wizerunek,
- g) nauczyciel pracuje efektywnie z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
- h) nauczyciel organizuje zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców,
- i) nauczyciel organizuje konkursy, imprezy sportowe, artystyczne, rekreacyjne i wypoczynkowe, uroczystości szkolne i środowiskowe,
- j) nauczyciel podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- k) nauczyciel zapewnia lub współorganizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- l) nauczyciel prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- m) nauczyciel pozyskuje sponsorów i współpracowników szkoły,
- n) nauczyciel stale doskonali swój warsztat pracy, poprzez udział w kursach, doskonaleniach zawodowych itp.,
- o) nauczyciel organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- p) nauczyciel udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
- r) działania na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie Zdrój.

### 3. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Szkoły,
- 3) Rada Rodziców.

4. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Dyrektora szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 10.
6. Nagrody przyznaje Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
7. Wnioski należy składać w sekretariacie szkoły, najpóźniej na 1 miesiąc przed Dniem Edukacji Narodowej. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
8. Nagroda przyznawana jest ze środków, o których mowa w § 7 ust. 2 pkt. 1 i wynosi nie mniej niż 150,00zł.
9. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.
10. Ustala się wzór wniosku do nagrody Dyrektora Szkoły o następującej treści:

## **W N I O S E K**

**do nagrody Dyrektora ..... w Jastrzębiu Zdroju**

(nazwa szkoły)

1. Nazwisko i imię (imiona) .....
2. Data urodzenia .....
3. Wykształcenie .....
4. Stopień awansu zawodowego .....

5. Doskonalenie zawodowe .....
6. Staż pracy .....
7. Nazwa placówki .....
8. Zajmowane stanowisko .....
9. Otrzymane nagrody (nazwa i rok).....

**UZASADNIENIE:**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(data i podpis wnioskodawcy)

**Rada Pedagogiczna**

.....

(data i podpis)

## **Rozdział VIII**

### **Inne świadczenia**

#### **§ 10**

- 1.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego nadzorującym i przeprowadzającym część wewnętrzną egzaminu maturalnego oraz część wewnętrzną egzaminu dojrzałości, a także egzamin wewnętrzny w Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Jastrzębie Zdroju, po przepracowaniu obowiązującego ich tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy ponad ten wymiar, obliczone tak jak za godzinę ponadwymiarową.
- 2.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół” w wysokości jak za 10 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.
- 3.** W budżecie Gminy Jastrzębie Zdrój wyodrębnia się środki finansowe, w wysokości 0,3% planowanych wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.

|                                |                    |
|--------------------------------|--------------------|
| <b>Opublikował w BIP:</b>      | Rafał Stelmaczonek |
| <b>Data opublikowania:</b>     | 03.01.2006 10:57   |
| <b>Ostatnio zaktualizował:</b> | Admin Admin        |
| <b>Liczba wyświetleń:</b>      | 385                |