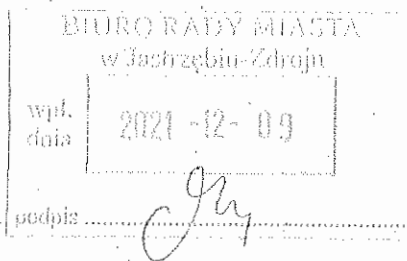




Prezydent Miasta
Jastrzębie-Zdrój

Anna Hetman

BRM.0003.2.41.2021



Jastrzębie-Zdrój, 09.12.2021 r.

Szanowny Pan
Szymon Klimczak
Radny Rady Miasta
Jastrzębie-Zdrój

Dotyczy: interpelacji z dnia 25.11.2021 r. w sprawie różnic w wynagrodzeniu zasadniczym wśród pracowników samorządowych pracujących na tym samych stanowiskach w różnych jednostkach miasta.

Odpowiadając na interpelację, niniejszym informuję.

W Urzędzie Miasta Jastrzębie-Zdrój nie ma zatrudnionych osób na stanowisku księgowy. Pracownicy wykonujący czynności księgowych zatrudnieni są na stanowiskach podinspektora, inspektora oraz naczelnika wydziału. Na różnice wynagrodzeń na stanowiskach podinspektorów, inspektorów, kierowników referatów, naczelników wydziałów mają wpływ m.in. staż pracy, kompetencje (wiedza, umiejętności i doświadczenie zawodowe, predyspozycje, kwalifikacje i uprawnienia zawodowe), rodzaj wykonywanej pracy, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, ryzyko zawodowe, samodzielność, posiadane przez pracownika upoważnienia, w przypadku stanowisk kierowniczych także powierzone i wykonywane funkcje, inicjatywa oraz ilość podległych pracowników.

W każdej jednostce organizacyjnej miasta, polityka płacowa prowadzona jest odrębnie dla tej jednostki w oparciu o właściwe, niżej wymienione przepisy prawa, za co odpowiedzialny jest dyrektor danej jednostki.

Zgodnie z art. 39. Ust. 1. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2019.1282 t.j. z dnia 2019.07.11) Pracodawca w regulaminie wynagradzania określa, dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

Wykaz stanowisk straży gminnej określa natomiast Ustawa 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (Dz.U.2021.1763 t.j.).

Zasady wynagradzania, wymagania kwalifikacyjne oraz zasady przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury: Miejskim Ośrodku Kultury, Miejskiej Bibliotece Publicznej oraz Instytucie Dziedzictwa i Dialogu – Łaźnia Moszczenia określa

Email: prezydent@um.jastrzebie.pl | Telefon: +48 32 85 220 | Fax: +48 32 47 17 070
al. Józefa Piłsudskiego 60 | 44-335 Jastrzębie-Zdrój | Polska

W trosce o środowisko naturalne używamy papieru pochodzącego z recyklingu.

www.jastrzebie.pl

Ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U.2020.194 t.j) oraz Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (dz. U. z 2015 r. poz. 1798).

Zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej określa także Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U.2020.1876 t.j.).

Każda jednostka organizacyjna posiada własny regulamin wynagradzania.

Ponadto w jednostkach organizacyjnych miasta: Miejskim Zarządzie Nieruchomości, Ośrodku Pomocy Społecznej, Domu Pomocy Społecznej oraz Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji, objętych Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy, zasady wynagradzania oraz dodatkowe uprawnienia dla pracowników do wynagrodzeń i świadczeń związanych z pracą, wynikają z PUZP.

Z wyrazami szacunku

PREZYDENT MIASTA
Anna Hetman
Anna Hetman