

BRM/B/C-

[Signature]

28.10.21

Wnioś. B

BRM.0003.2.39.2021

[Signature]

Jastrzębie-Zdrój 28 października 2021 roku

Piotr Szereda

Radny Miasta

Jastrzębie-Zdrój

BIURO RADY MIASTA
w Jastrzębiu-Zdroju

wpl.
dnia 2021 -10- 28

podpis *[Signature]*

20 X 2011
[Signature]

Interpelacja

Zgłoszona w dniu 28 października 2021 rok

**W sprawie: przygotowania budżetu miasta na rok 2022 z uwzględnieniem
możliwości przeprowadzenia realnego wzrostu wynagrodzenia
pracowników Urzędu Miasta Jastrzębie-Zdrój.**

Moje wystąpienie jest skutkiem wielu spotkań z pracownikami urzędu miasta oraz organizacji społecznych i związkowych oraz pokłosiem braku pozytywnej odpowiedzi na mój wniosek w sprawie przygotowania na każdą Komisję Rady Miasta pełnej informacji o wysokości obecnych wynagrodzeń podległych pani Prezydent pracowników. Prosiłem też aby ten materiał był na tyle obszernie i szczegółowo przygotowany aby Radni Miasta podejmując decyzję związaną z budżetem miasta mieli pełny zakres wiedzy o sytuacji finansowej pracowników Urzędu Miasta i jednostek organizacyjnych.

Szanowna Pani Prezydent, po wielu spotkaniach otrzymałem informację zwrotną, że obecny system wynagradzania pracowników posiada wielu błędów a system awansu finansowego urzędników jest delikatnie mówiąc niezrozumiały. Proszę zrozumieć nie obwiniam za ten stan rzeczy tylko panią prezydent bo wiem, że są to alta zaszłości. Nie mniej ostatnie 6 lat nie zostało wykorzystanych aby pochylić się i naprawić system wynagradzania.

Radni Miasta Jastrzębie-Zdrój otrzymują informacje od Naczelników komórek organizacyjnych Urzędu Miasta oraz kierownictwa jednostek podległych Pani Prezydent o bardzo ciężkiej sytuacji finansowej im podległych pracowników. Potwierdzają to w ostatnio spotkania z samymi pracownikami. Muszę przyznać, od kilku lat Radnym przypominane jest na posiedzeniach Komisji, że pracownicy którzy pracują na rzecz mieszkańców mają de facto zamrożone wynagrodzenia i znaczna ich część otrzymuje minimalne wynagrodzenie. Zaś z roku na rok są im dorzucane coraz liczniejsze obowiązki. Kurczący się kadra, zwiększa się zakresu obowiązków. Następuje ze strony pracodawcy brak zrozumienia trudnej sytuacji finansowej podwładnych. Pracownicy w rozmowach stwierdzają, że niektórych wydziałach tak naprawdę stosuje się o mobbing psychicznie – finansowy. A hasło „jak się nie podoba to

można zmienić parcie jest już codziennością". Np. w żłobku 80% pracowników ma najniższe wynagrodzenie, w OPS 60% pracowników itd.

Zdaję sobie sprawę, że oczekiwania pracowników sfery budżetowej, samorządowej są jak najbardziej uzasadnione. Należy pamiętać też, że w okresie tak zwanego „zamrażania wskaźnika wzrostu wynagrodzeń” podległych Pani Prezydent pracowników płaca minimalna wzrosła o 62 proc., a wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw o 34,6 proc., przy skumulowanej inflacji wynoszącej ok. 15 proc. Dlatego uważam, że należy poważnie rozważyć możliwość zwiększenia w projekcie uchwały budżetowej wskaźnik wzrostu wynagrodzeń do poziomu wysokości tej inflacji.

Czy Radni mają prawo zajmować się tym problem? TAK. Ponieważ fundusz wynagrodzeń jest bardzo ważnym elementem budżetu, który zatwierdza Rada Miasta. Z uwagi na zbliżający się czas przyjęcia uchwały budżetowej na rok 2022 uważam, że Radni Miasta powinni mieć pełny zakres wiedzy o wynagrodzeniach w naszym mieście. W związku z powyższym wnoszę o przygotowanie Radnym Miasta pełnej informacji o wysokości obecnych wynagrodzeń podległych pani Prezydent pracowników. Proszę aby ten materiał był na tyle obszernie i szczegółowo przygotowany aby Radni Miasta podejmując decyzję związaną z budżetem miasta mieli pełny zakres wiedzy o sytuacji finansowej pracowników Urzędu Miasta i jednostek organizacyjnych.



Radny Miasta
Piotr Szereda