Prezydent Miasta
Jastrzębie-Zdrój

Anna Hetman

Jastrzębie-Zdrój, 06.10.2020 r.

Znak sprawy BRM.0003.2.28.2020
Or-III.ZD-00022/20

BIURO RADY MIASTA
w Jastrzębiu-Zdroju
wpł. dnia 2020 -10- 07
podpis .....

Szanowny Pan
Piotr Szereda
Radny
Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację z 23.09.2020 r. w spawie procedury naboru na wolne stanowiska urzędnicze.

Odpowiadając na Pana interpelację z 23.09.2020 r. informuję, że w Urzędzie Miasta Jastrzębie-Zdrój w każdym przypadku dochowywane są procedury naboru na wolne stanowiska urzędnicze, określone przepisami w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2019.1282 t.j.) oraz Zarządzeniem Nr Or-IV.0050.586.2019 Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 24 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Jastrzębie-Zdrój. Nabór kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze, jest otwarty i konkurencyjny. Wolnym stanowiskiem urzędniczym, w tym wolnym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym, jest stanowisko, na które, zgodnie z przepisami ustawy albo w drodze porozumienia, nie został przeniesiony pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, posiadający kwalifikacje wymagane na danym stanowisku lub nie został przeprowadzony na to stanowisko nabór albo na którym mimo przeprowadzonego naboru nie został zatrudniony pracownik. Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, oraz o naborze kandydatów na to stanowisko są umieszczane w Biuletynie Informacji Publicznej. Nie wymaga przeprowadzenia naboru zatrudnienie osoby na zastępstwo w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika samorządowego i takie sytuacje mają miejsce.

Pragnę jednocześnie zwrócić uwagę na to, że przepisy, dotyczące nabywania praw emerytalnych w minionych latach zmieniały się wielokrotnie i w pewnych okresach możliwe było nabycie praw emerytalnych bez konieczności rozwiązywania stosunku pracy. Z drugiej strony należy podkreślić również, iż fakt osiągnięcia przez pracownika wieku emerytalnego nie jest

Email: brm@um.jastrzebie.pl | Telefon: +48 32 47 85 256 | Fax: +48 32 47 18 193
al. Józefa Piłsudskiego 60 | 44-335 Jastrzębie-Zdrój | Polska
www.jastrzebie.pl

wystarczającym powodem do tego, aby pracodawca mógł takiemu pracownikowi wypowiedzieć umowę. Osiągnięcie wieku emerytalnego jako przyczyna wypowiedzenia może zostać zakwestionowane przez Sąd Pracy, co potwierdza uchwała Sądu Najwyższego z dnia 21 stycznia 2009 r. (II PZP 13/08, OSNP 2009/19–20/248).

Z poważaniem

PREZYDENT MIASTA
Anna Hetman

Email: brm@um.jastrzebie.pl | Telefon: +48 32 47 85 256 | Fax: +48 32 47 17 193
al. Józefa Piłsudskiego 60 | 44-335 Jastrzębie-Zdrój | Polska
-
www.jastrzebie.pl