

KAB 140 01 3030

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040298-53-K013-PV/20

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00052368900000

NIP: 6330011932

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy inspektor pracy specjalista - Mirosław Wójcik

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
przeprowadził kontrolę w:

URZĄD MIASTA

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, UL. ALEJA JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO 60

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

mgr Anna Hetman

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Prezydent Miasta Jastrzębie-Zdrój

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1.01.1973;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 8.12.2014

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

10,17,20.02.2020 r.

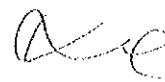
(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 428, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 428, w tym kobiet: 346,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 11,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 25.07.2018


r. 0401.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku ostatniej kontroli skierowano do pracodawcy wystąpienie nr rej. 040298-5317-K045-Ws01/18 z dnia 27.07.2018 zawierające cztery wnioski. Nie jest realizowany wniosek nr 2 o treści:

„Zapewnienie, aby co najmniej jedna część urlopu wypoczynkowego udzielanego pracownikowi, obejmowała nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.”

W 2019 r. w. pracownikom zatrudnionym w Wydziale Straż Miejska, Zarządanie Kryzysowe i Sprawy Obronne Urzędu Miasta w Jastrzębiu-Zdroju udzielono urlopu wypoczynkowego w częściach, z których najdłuższa obejmowała mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych:

1. [REDAKTOWANE] – najdłuższa część urlopu wypoczynkowego obejmowała 1 dzień kalendarzowy;
2. [REDAKTOWANE] – najdłuższa część urlopu wypoczynkowego obejmowała 1 dzień kalendarzowy;
3. [REDAKTOWANE] – najdłuższa część urlopu wypoczynkowego obejmowała 1 dzień kalendarzowy;
4. [REDAKTOWANE] – najdłuższa część urlopu wypoczynkowego obejmowała 1 dzień kalendarzowy;
5. [REDAKTOWANE] – najdłuższa część urlopu wypoczynkowego obejmowała 1 dzień kalendarzowy;
6. [REDAKTOWANE] – najdłuższa część urlopu wypoczynkowego obejmowała 1 dzień kalendarzowy;
7. [REDAKTOWANE] – najdłuższa część urlopu wypoczynkowego obejmowała 1 dzień kalendarzowy;
8. [REDAKTOWANE] – najdłuższa część urlopu wypoczynkowego obejmowała 1 dzień kalendarzowy;
9. [REDAKTOWANE] – najdłuższa część urlopu wypoczynkowego obejmowała 1 dzień kalendarzowy.

Pozostałe wnioski przyjęto do realizacji.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola dotycząca zakresu obowiązków pracowników kierowanych przez pracodawcę do pracy związanej z funkcjonowaniem na terenie miasta ogrzewalni dla osób bezdomnych i innych osób potrzebujących schronienia.

W Urzędzie Miasta zobowiązanym jako organ administracji samorządowej do realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej na terenie miasta (będącego miastem na prawach powiatu), podjęto decyzję o prowadzeniu w okresie zimowym od października do kwietnia ogrzewalni. Obiekt przeznaczony jest dla mężczyzn i kobiet i dostępny jest w godzinach 18.00 do 8.00 każdego dnia. Ogrzewalnię zlokalizowaną na terenie byłego targowiska przy ul. Północnej zorganizowano w trzech kontenerach, które wyposażone są w miejsca siedzące. W dwóch kontenerach zorganizowano ponadto ubikacje i prysznice oddzielne dla kobiet i mężczyzn. W dodatkowym kontenerze zorganizowano miejsce do zdalnego pełnienia nadzoru nad osobami korzystającymi z ogrzewalni, za pośrednictwem monitoringu zainstalowanego w pełniących funkcję ogrzewalni kontenerach.

Osoby korzystające z ogrzewalni mogą w udostępnionych im pomieszczeniach napić się herbaty, którą mogą przygotować sobie na miejscu z dostarczonych przez Ośrodek Pomocy Społecznej produktów oraz wrzątku dostępnego w kontenerze przeznaczonym dla monitorujących pomieszczenia ogrzewalni.

Nadzór nad osobami korzystającymi z ogrzewalni powierzono pracownikom Urzędu Miasta zatrudnionym jako strażnicy miejscy. Spośród 39 osób zatrudnionych w Wydziale Straż Miejska, Zarządanie Kryzysowe i Sprawy Obronne Urzędu Miasta w Jastrzębiu-Zdroju na stanowiskach straży miejskiej, pracę na terenie obiektu ogrzewalni wykonują obecnie, wg oświadczenia p. Grzegorza Osóbki – Komendanta Straży Miejskiej, 22 osoby. Są to osoby, które wyraziły chęć pełnienia 8 godzinnych dyżurów na terenie ogrzewalni. Dyżury te pełnione są na podstawie grafiku sporządzanego przez zastępcę komendanta straży miejskiej. Wg oświadczenia Sekretarza Miasta p. Krzysztofa Kucia obowiązki powyższe powierzono strażnikom miejskim ze względu na

[Podpis]

potencjalne zagrożenie wynikające z kontaktu z osobami bezdomnymi będącymi najczęściej pod wpływem alkoholu, wg oświadczenia Sekretarza Miasta – obowiązki wiążące się z wykonywaną przez nich pracą na terenie ogrzewalni mieszczą się w zakresie obowiązków oraz zadań określonych w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997r. o strażach gminnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1795), w szczególności w zakresie zapewnienia ochrony spokoju i porządku w miejscach publicznych. Zakres obowiązków określony przez pracodawcę dla pracowników zatrudnionych jako strażnicy miejscy jednego z pracowników kontrolowanej grupy stanowi załącznik nr 7 do Protokołu kontroli.

W Urzędzie Miasta decyzją Prezydenta Miasta ustalono, że za wykonywanie pracy związanej z nadzorem nad ogrzewalnią dla osób bezdomnych, przysługiwać będzie wykonującym je strażnikom tzw. dodatek specjalny do wynagrodzenia w kwocie 50,00 zł. brutto za 8 godzin pracy wykonywanej w związku z ww. obowiązkami. Jest on naliczany proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych, w stosunku do ww. kwoty. Dodatek ten przyznawany jest zgodnie z par. 8 Regulaminu Wynagradzania wprowadzonego Zarządzeniem nr 159/2009 z 18.05.2009 Prezydenta Miasta ze zmianami.

Do obowiązków nadzorujących pomieszczenia ogrzewalni strażników miejskich należy także prowadzenie rejestru osób w nich przebywających (każda z osób tam przybywających ma obowiązek się wylegitymować –zwykle jednorazowo w ogrzewalni przebywa 14-16 osób), a także sprawdzenie czy nie wnoszą na teren ogrzewalni alkoholu lub niebezpiecznych narzędzi (w takim przypadku są one odbierane).

Porządek w kontenerach przeznaczonych na ogrzewalnię i związane z nią sanitariaty jest utrzymywany przez Ośrodek Pomocy Społecznej, którego pracownik sprząta ww. pomieszczenia po opuszczeniu ich przez osoby bezdomne.

Dla pełniących dyżury w ogrzewalni strażników zapewniono rękawice jednorazowe oraz środki dezynfekcyjne, w pomieszczeniu Dyżurki zainstalowano apteczkę I pomocy – brak przy apteczce instrukcji udzielania I pomocy.

Wg oświadczenia zastępcy komendanta straży miejskiej p. Andrzeja Salamon – obecnie strażnicy nie wnoszą uwag odnośnie pracy wykonywanej na terenie ogrzewalni.

Dokonano kontroli akt osobowych pięciu losowo wybranych pracowników spośród ww. grupy:

1. [redacted] zatrudniony od dnia [redacted] na pełny etat obecnie na stanowisku [redacted] pracownik został poddany ostatnim okresowym badaniom lekarskim w dniu 25.01.2018, w orzeczeniu lekarskim potwierdzającym zdolność do wykonywania pracy na stanowisku [redacted] w Wydziale Straż Miejska, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych wskazano datę kolejnego badania okresowego na 25.01.2021. Pracownika poddano ostatniemu szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp dla pracowników Straży Miejskiej w dniach 3-17.04.2019 r, szkolenie zostało przeprowadzone samokształcenia kierowanego, nie odnotowano w związku z powyższym w zaświadczeniu ilości godzin zajęć przeprowadzanych w formie wykładów i ćwiczeń w ramach realizacji poszczególnych tematów szkolenia. Szkolenie obejmowało także temat: „Postępowanie w razie wypadków i w sytuacji zagrożeń, w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku” i nie obejmowało żadnych ćwiczeń oraz wykładów. W aktach osobowych pracownika przechowywane są wnioski Komendanta Straży Miejskiej o przyznanie dodatku specjalnego w związku z: „zadaniami wynikającymi z dodatkowych pozaustawowych czynności związanych z nadzorem nad ogrzewalnią dla osób bezdomnych”, za miesiące: październik 2019 – w kwocie 250,00 zł (z 5.11.2019); listopad 2019 – w kwocie 300,00 zł (z 2.12.2019); grudzień 2019 – w kwocie 250,00 zł (z 7.01.2020); zatwierdzone w formie decyzji przez Sekretarza Miasta – p. Krzysztofa Kucia. Powyższe dodatki naliczono i wypłacono wraz z wynagrodzeniami przysługującym za listopad 2019, grudzień 2019, styczeń 2020.
2. [redacted] zatrudniony od dnia [redacted] pełny etat obecnie na stanowisku [redacted], pracownik został poddany ostatnim okresowym badaniom lekarskim w dniu 6.12.2019, w orzeczeniu lekarskim potwierdzającym zdolność do wykonywania pracy na stanowisku [redacted] w Wydziale Straż Miejska, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych wskazano datę kolejnego badania okresowego na 17.01.2021. Pracownika poddano ostatniemu szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp dla pracowników administracyjno-biurowych w dniach 28.03-15.04.2014 r, szkolenie zostało przeprowadzone samokształcenia kierowanego, nie odnotowano w związku z powyższym w zaświadczeniu ilości godzin zajęć przeprowadzanych w formie wykładów i ćwiczeń w

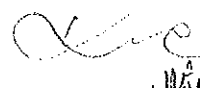
W. W.
20.02.20

[Signature]

m.A.

ramach realizacji poszczególnych tematów szkolenia. Szkolenie obejmowało także temat: „Postępowanie w razie wypadków i w sytuacji zagrożeń, w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku” i nie obejmowało żadnych ćwiczeń oraz wykładów. Pracownik został poddany także w dniu 25.10.2018 szkoleniu z powszechnej samoobrony ludności z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej” obejmującego 4 godziny w tym 1 godzinę ćwiczeń praktycznych. W aktach osobowych pracownika przechowywany jest wniosek Komendanta Straży Miejskiej o przyznanie dodatku specjalnego w związku z: „zadaniami wynikającymi z dodatkowych pozaustawowych czynności związanych z nadzorem nad ogrzewalnią dla osób bezdomnych”, za miesiąc: grudzień 2019 – w kwocie 825,00 zł (z 7.01.2020); zatwierdzony w formie decyzji przez Sekretarza Miasta – p. Krzysztofa Kucia. Powyższy dodatek naliczono i wypłacono wraz z wynagrodzeniem przysługującym za styczeń 2020.

3. [REDAKTED] zatrudniona od dnia [REDAKTED] na pełny etat obecnie na stanowisku [REDAKTED] pracownik został poddany wstępnym badaniom lekarskim w dniu 7.03.2019, w orzeczeniu lekarskim potwierdzającym zdolność do wykonywania pracy na stanowisku [REDAKTED] w Wydziale Straż Miejska, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych wskazano datę kolejnego badania okresowego na 7.03.2023. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniu 11.03.2019, pracownica nie była poddawana szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp jak również innym szkoleniom w zakresie udzielania I pomocy przedmedycznej. W aktach osobowych pracownika przechowywane są wnioski Komendanta Straży Miejskiej o przyznanie dodatku specjalnego w związku z: „zadaniami wynikającymi z dodatkowych pozaustawowych czynności związanych z nadzorem nad ogrzewalnią dla osób bezdomnych”, za miesiące: listopad 2019 – w kwocie 250,00 zł (z 2.12.2019); grudzień 2019 – w kwocie 100,00 zł (z 7.01.2020); zatwierdzone w formie decyzji przez Sekretarza Miasta – p. Krzysztofa Kucia. Powyższe dodatki naliczono i wypłacono wraz z wynagrodzeniami przysługującym za grudzień 2019, styczeń 2020.
4. [REDAKTED] zatrudniony od dnia [REDAKTED] na pełny etat obecnie na stanowisku [REDAKTED], pracownik został poddany ostatnim okresowym badaniom lekarskim w dniu [REDAKTED], w orzeczeniu lekarskim potwierdzającym zdolność do wykonywania pracy na stanowisku [REDAKTED] w Wydziale Straż Miejska, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych wskazano datę kolejnego badania okresowego na 25.03.2024. Pracownika poddano ostatniemu szkoleniu okresowemu w dziedzinie dla pracowników Straży Miejskiej w dniach 3-17.04.2019 r, szkolenie zostało przeprowadzone samokształcenia kierowanego, nie odnotowano w związku z powyższym w zaświadczeniu ilości godzin zajęć przeprowadzanych w formie wykładów i ćwiczeń w ramach realizacji poszczególnych tematów szkolenia. Szkolenie obejmowało także temat: „Postępowanie w razie wypadków i w sytuacji zagrożeń, w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku” i nie obejmowało żadnych ćwiczeń oraz wykładów. W aktach osobowych pracownika przechowywane są wnioski Komendanta Straży Miejskiej o przyznanie dodatku specjalnego w związku z: „zadaniami wynikającymi z dodatkowych pozaustawowych czynności związanych z nadzorem nad ogrzewalnią dla osób bezdomnych”, za miesiące: październik 2019 – w kwocie 150,00 zł (z 5.11.2019); listopad 2019 – w kwocie 350,00 zł (z 2.12.2019); grudzień 2019 – w kwocie 50,00 zł (z 7.01.2020); zatwierdzone w formie decyzji przez Sekretarza Miasta – p. Krzysztofa Kucia. Powyższe dodatki naliczono i wypłacono wraz z wynagrodzeniami przysługującym za listopad 2019, grudzień 2019, styczeń 2020.
5. [REDAKTED] zatrudniony od dnia [REDAKTED] na pełny etat obecnie na stanowisku [REDAKTED] pracownik został poddany ostatnim okresowym badaniom lekarskim w dniu 12.03.2019, w orzeczeniu lekarskim potwierdzającym zdolność do wykonywania pracy na stanowisku starszy inspektor w Wydziale Straż Miejska, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych wskazano datę kolejnego badania okresowego na 12.03.2023. Pracownika poddano ostatniemu szkoleniu okresowemu w dziedzinie dla pracowników Straży Miejskiej w dniach 4-18.04.2014 r, szkolenie zostało przeprowadzone samokształcenia kierowanego, nie odnotowano w związku z powyższym w zaświadczeniu ilości godzin zajęć przeprowadzanych w formie wykładów i ćwiczeń w ramach realizacji poszczególnych tematów szkolenia. Szkolenie obejmowało także temat: „Postępowanie w razie wypadków i w sytuacji zagrożeń, w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie



wypadku" i nie obejmowało żadnych ćwiczeń oraz wykładów. W aktach osobowych pracownika przechowywane są wnioski Komendanta Straży Miejskiej o przyznanie dodatku specjalnego w związku z: „zadaniami wynikającymi z dodatkowych pozaustawowych czynności związanych z nadzorem nad ogrzewalnią dla osób bezdomnych”, za miesiące: listopad 2019 – w kwocie 200,00 zł (z 2.12.2019); grudzień 2019 – w kwocie 250,00 zł (z 7.01.2020); zatwierdzone w formie decyzji przez Sekretarza Miasta – p. Krzysztofa Kucia. Powyższe dodatki naliczono i wypłacono wraz z wynagrodzeniami przysługującym za grudzień 2019, styczeń 2020.

Wszystkie ww. osoby mają wykształcenie co najmniej średnie lub średnie branżowe.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(*) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(*) tożsamość:

nie dotyczy

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(*) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie dotyczy

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(*) załączników: 7, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. kopia pisma z dnia 1.10.2018 pracowników Straży Miejskiej do Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój

Załącznik nr 2. kopia pisma z dnia 17.10.2018 Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój do pracowników Straży Miejskiej

Załącznik nr 3. kopia pisma z dnia 17.10.2019 OZ NSZZ "Solidarność" Urząd Miasta w Jastrzębiu-Zdroju do Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój

Załącznik nr 4. kopia pisma z dnia 22.10.2019 Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój do OZ NSZZ "Solidarność" Urząd Miasta w Jastrzębiu-Zdroju

Załącznik nr 5. kopia pisma z dnia 8.11.2019 OZ NSZZ "Solidarność" Urząd Miasta w Jastrzębiu-Zdroju do Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój

Załącznik nr 6. kopia pisma z dnia 3.12.2019 Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój do OZ NSZZ "Solidarność" Urząd Miasta w Jastrzębiu-Zdroju

Załącznik nr 7. kopia zakresu obowiązków pracownika zatrudnionego w Straży Miejskiej

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

p. Grzegorz Waclawik - Kierownik Referatu Kadr w Wydziale Organizacyjnym.

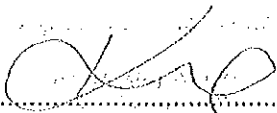
9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień na str. 2. min. 020



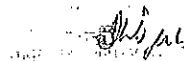
[illegible]

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(*)~~



.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

.....



.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Libe-Lib, 20.02.20
.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(") – niepotrzebne skreślić

[MW]