

BRM. 0003. 2. 28. 2020

Jastrzębie – Zdrój, dnia 23 września 2020 r.

Piotr Szereda

Radny Rady

Miasta Jastrzębie – Zdrój

Zgłoszenie interpelacji

w dniu 23 września 2020 rok.

W sprawie: Dochowania procederu w Urzędzie Miasta w związku z procedurą naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

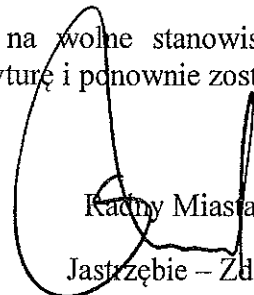
Zgodnie z ogólną zasadą przyjętą w art. 11 ust. 1 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 902; dalej: u.p.s.) nabór kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze, jest otwarty i konkurencyjny, tzn. wymaga przeprowadzenia konkursu.

Biorąc pod uwagę definicję wolnego stanowiska urzędniczego zawartą w art. 12 u.p.s., należy stwierdzić, że pracownik, który rozwiązał stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę, chcąc podjąć dalsze zatrudnienie w tym samym urzędzie na tym samym stanowisku, musi uczestniczyć w procedurze naboru. Ustawodawca nie zwalnia pracodawcy z takiego obowiązku.

W związku z tym jednoznacznie należy stwierdzić, że przejściu urzędnika na emeryturę i rozwiązaniu z nim stosunku pracy pojawia się wolne stanowisko urzędnicze. Tym samym zgodnie z regulacją ustawową niezbędne jest ogłoszenie konkursu i przeprowadzenie konkurencyjnego naboru kandydatów na to stanowisko. Moim zdaniem nie ma przepisów umożliwiających ponowne zatrudnienie tej samej osoby na danym stanowisku urzędniczym bez konieczności przeprowadzenia postępowania konkursowego.

W związku z powyższym zwracam się zapytaniem do pani Prezydent:

Czy w naszym urzędzie dochowano wszelkich procedur naboru na wolne stanowiska urzędnicze powołując pracowników, którzy odeszli na zasłużoną emeryturę i ponownie zostali zatrudnieni na tym samym lub innym stanowisku?


Radny Miasta
Jastrzębie – Zdrój