

Uchwała Nr.....
RADY MIASTA JASTRZĘBIE – ZDRÓJ
z dnia

w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych i rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.), art.91 w związku z art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jedn. Dz. U. z 2018, poz. 998 z późn. zm), uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustalić wysokość minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, o których mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w wysokości nie niższej niż 2250,00 zł brutto miesięcznie.

§ 2

Ustalić wysokość minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, o których mowa w art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w wysokości nie niższej niż 2850,00 zł brutto miesięcznie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Jastrzębie–Zdrój.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PREZYDENT MIASTA

/-/ Anna Hetman

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w art. 85 ust. 1-2 ustala minimalne wynagrodzenie dla zawodowych rodzin zastępczych i rodzin zastępczych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.

Zgodnie z art. 91 cytowanej ustawy, Rada Powiatu może w drodze uchwały zwiększyć minimalną wartość wynagrodzenia przysługującego rodzinie zastępczej zawodowej, w tym rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego.

Stawki wynagrodzenia obowiązują od 01.01.2012r. W naszym mieście funkcjonuje 5 rodzin zawodowych: trzy z wynagrodzeniem 2000,00 zł, jedna 2600,00 zł i jedna z wynagrodzeniem wynikającym ze starej ustawy (korzysta z przepisu przejściowego).

Podkreślenia wymaga fakt, że na chwilę obecną wynagrodzenie zawodowej rodziny zastępczej- 2000 zł- jest niższe od najniższego wynagrodzenia w kraju – 2100 zł.

Praca rodziny zastępczej zawodowej to praca 24 godziny na dobę przez siedem dni w tygodniu, w każde święto, czy weekend. Rodziny te korzystają zazwyczaj jedynie z 30 - dniowego urlopu, który przysługuje im raz w roku. Liczba dzieci, które obejmowane są przez nie opieką waha się: najczęściej mogą mieć 3 (zgodnie z ustawą), choć z uwagi na liczne rodzeństwa bądź brak miejsca w pieczy zdarzają się sytuacje, gdy jest ich więcej. Zgodnie z przyjętą przez państwo polityką deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej zadaniem wszystkich powiatów jest szeroko rozumiane rozwijanie rodzinnej pieczy zastępczej. Z uwagi na trud pracy i niskie wynagrodzenie nie ma osób chętnych do podejmowania się tej roli. Ustalenie wynagrodzenie w wyższym zakresie niż w ustawie jest jednym z kroków docenienia pracy rodziców zastępczych zawodowych.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej

/-/ Klaudia Nietrzebka