

Projekt

z dnia 15 marca 2016 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA JASTRZĘBIE-ZDRÓJ**

z dnia 2016 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 z późn. zm) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm)

Rada Miasta Jastrzębie-Zdrój

u c h w a ł a

§ 1. Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Prezydentowi Miasta Jastrzębie-Zdrój.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Z chwilą wejścia w życie Uchwały traci moc Uchwała nr XXXIX/525/2009 Rady Miasta Jastrzębie Zdrój z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych inny składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie Zdrój zmieniona następnie Uchwałą Nr LIII/679/2010 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 25 marca 2010 r.

KOMISJA MIĘDZYAKŁADOWA
NSZZ "Solidarność" Pracowników
Oświaty i Wychowania
Al. Piłsudskiego 60, 44-335 Jastrzębie-Zdrój
tel./fax. 32/ 47-18-410
NIP: 633-19-87-859 Regon 276249613

PRZEWODNICZĄCY
KM NSZZ „Solidarność”
Prac. Ośw. i Wyh. w Jastrzębiu-Zdroju
mgr Krzysztof Janicki

Sprawdzono pod
względem formalno - prawnym

17.03.2016.
data

ADWOKAT

Lukasz Kałusowski

Akceptujemy:

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
Al. Józefa Piłsudskiego 60
44-335 Jastrzębie Zdrój
tel./fax 47-18-330

Jack Wawer

PREZYDENT MIASTA

Anna Hetman

NACZELNIK
Wydziału Edukacji
Andrzej Paulowski

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój

z dnia

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 3) wysokość stawek dodatku za warunki pracy,
- 4) wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. Ust. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 9 ust.1. pkt. 1 ustawy, zatrudnioną w szkole, o której mowa w pkt. 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 pkt. 1-4 w granicach planowanych środków finansowych przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta,
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości, określonej w ustawie za:

- 1) dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
- 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 3) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 4) osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 5) osiągnięcie dobrych wyników dydaktycznych, potwierdzone w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach, festiwalach,
- 6) prowadzenie aktywnej i efektywnej działalności wychowawczej w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i innych imprezach,
- 7) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 8) podjęcie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
- 11) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie,
- 12) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 13) uczestniczenie w pracach na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie-Zdrój.
- 14) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 15) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 16) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 17) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 18) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
- 19) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 20) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 21) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich
- 22) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto Jastrzębie-Zdrój programów i projektów w zakresie edukacji.

2. W stosunku do dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą ponadto uwzględniane następujące kryteria:

- 1) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) przestrzeganie i umiejętność stosowania obowiązującego prawa,
- 4) skuteczne realizowanie założeń polityki oświatowej Miasta,
- 5) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
- 6) terminowe i rzetelne realizowanie zadań, zleconych przez organ prowadzący.
- 7) kreowanie wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
- 8) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej

3. Dodatkowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny,
- 2) dodatek motywacyjny dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wynosi do 40% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia,

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,

3. W szkołach dodatek funkcyjny dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się w następujący sposób:

- 1) dla dyrektora – 600 zł. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ulega zwiększeniu o kwotę:
 - a) 20 zł x liczba oddziałów w szkole,
 - b) 100 zł jeśli szkoła posiada basen,
 - c) 100 zł jeśli szkoła posiada internat,
 - d) 100 zł za prowadzenie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka (dla co najmniej 20 dzieci),
 - e) w przypadku zespołów szkół: za drugą i każdą następną szkołą, wchodzącą w skład zespołu: po 100 zł za gimnazjum i po 200 zł za każdą szkołą ponadgimnazjalną, w której przeprowadza się egzaminy zewnętrzne,
 - f) za prowadzenie placówki z uwzględnieniem jej specyfiki: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna – 250 zł; Centrum Kształcenia Praktycznego – 250 zł; Międzyszkolny Ośrodek Sportowy – 100,00 zł,
- 2) dla wicedyrektora - do 75% dodatku funkcyjnego dyrektora,
- 3) dla innego stanowiska kierowniczego określonego w statucie szkoły dodatek funkcyjny wynosi do 600,00 zł,

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 40,00 zł za każdego podopiecznego,
- 2) z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 100,00 zł za jedno wychowawstwo,
- 3) z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego w wysokości 520,00 zł.

