

UCHWAŁA NR III.31.2024
RADY MIASTA JASTRZĘBIE-ZDRÓJ

z dnia 21 marca 2024 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1 i art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.)

Rada Miasta Jastrzębie-Zdrój
uchwała

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Prezydentowi Miasta Jastrzębie-Zdrój.

§ 3. Traci moc uchwała nr V.49.2016 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 28 kwietnia 2016 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój zmieniona uchwałami: Nr XIX.169.2019 z dnia 19 grudnia 2019 r., NR XIII.175.2022 z dnia 29 września 2022 r. oraz NR XV.201.2022 z dnia 24 listopada 2022r.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 01 marca 2024 roku.

Przewodniczący Rady
Miasta

Piotr Szereda

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. . Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy,
- 3) szkole - należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę, zespół szkół lub placówką oświatową dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Dodatki, o których mowa w § 2 pkt 1) przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta,
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 5. Nauczycielom, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek motywacyjny pod warunkiem spełnienia co najmniej 5 kryteriów wymienionych w punktach 1-6:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym :

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,
- b) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, praca z uczniem szczególnie uzdolnionym z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,
- c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2. osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze

- a) skuteczne (umiejętne) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom oraz cyberprzemocy
- d) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w procesie wprowadzania tych innowacji,
- b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych,
- c) opracowywanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,
- d) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły,
- b) praca w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych zespołach,
- c) opiekowanie się i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
- d) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi,
- e) inicjowanie i organizowanie wycieczek i wyjazdów szkolnych,
- f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły oraz doskonalenie jakości pracy szkoły,
- b) poszerzanie bazy dydaktycznej,

- c) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,
- e) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,
- c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

§ 6.1 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi od 3% do 40% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7.1 Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę oddziałów i uczniów.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli oblicza się w następujący sposób:

- 1) dla dyrektora szkoły – w wysokości 1 400,00 zł. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ulega zwiększeniu o kwotę:

- a. 40,00 zł x liczba oddziałów w szkole,
- b. 200,00 zł jeśli szkoła posiada basen,
- c. 200,00 zł jeśli szkoła posiada internat,
- d. 300,00 zł za prowadzenie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka (dla co najmniej 20 dzieci),
- e. w przypadku zespołów: za drugą i każdą następną szkołę, wchodzącą w skład zespołu, w której realizowane jest kształcenie i przeprowadza się egzaminy zewnętrzne -250 zł,
- f. 100,00 za brak stanowiska wicedyrektora w szkołach i przedszkolach,
- g. za prowadzenie placówki z uwzględnieniem jej specyfiki: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna –700 zł; Centrum Kształcenia Zawodowego – 700 zł; Międzyszkolny Ośrodek Sportowy – 200,00 zł,

- 2) dla wicedyrektora: 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora

- 3) dla innego stanowiska kierowniczego określonego w statucie szkoły – 800,00 zł.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) powierzenia funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł,
- 2) sprawowania funkcji doradcy metodycznego w wysokości 300,00 zł,
- 3) sprawowania funkcji nauczyciela-konsultanta w wysokości 100,00 zł,
- 4) sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora w wysokości 100,00 zł za każdego podopiecznego,

- 5) powierzenia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w §8 i §9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatków, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) 450,00 zł za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 250,00 zł za pracę w warunkach uciążliwych.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 10. 1. Nauczycielowi z okazji Dnia Edukacji Narodowej mogą być wypłacone Nagrody Prezydenta Miasta i Nagrody Dyrektora. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest w wysokości nie mniejszej niż 3 000,00zł.
3. Nagroda Dyrektora przyznawana jest w wysokości nie mniejszej niż 500,00zł.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli są określone w odrębnej uchwale.