

PROTOKÓŁ Nr 0012.1.1.2022
z posiedzenia Komisji Budżetu i
Skarbu w dniu 26 stycznia 2022 r.

Miejsce posiedzenia: Urząd Miasta Jastrzębie-Zdrój, sala nr 130 A.

Czas posiedzenia Komisji: 15:00 – 16:15.

W posiedzeniu uczestniczyli członkowie Komisji oraz zaproszeni goście, zgodnie z załączonymi listami obecności.

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia.

2. Przyjęcie porządku obrad.

3. Sprawy bieżące:

- 1) Projekt uchwały w sprawie zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej Miasta Jastrzębie-Zdrój,
- 2) Projekt uchwały w sprawie zmiany Uchwały budżetowej Miasta Jastrzębie-Zdrój na 2022 rok,
- 3) Uchwała RIO w Katowicach z dnia 14.01.2022r. w sprawie opinii o możliwości sfinansowania deficytu przyjętego w uchwale budżetowej na 2022 rok Miasta Jastrzębie-Zdrój,
- 4) Uchwała RIO w Katowicach z dnia 14 stycznia 2022r. w sprawie opinii o prawidłowości planowanej kwoty długu miasta Jastrzębie-Zdrój wynikającej z planowanych i zaciągniętych zobowiązań,
- 5) Projekt uchwały w sprawie zarządzenia poboru podatków w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów i określenia wysokości wynagrodzenia za inkaso na terenie Miasta Jastrzębie-Zdrój,
- 6) Projekt uchwały w sprawie Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2022,
- 7) Projekt uchwały w sprawie zmiany Uchwały Nr II.25.2021 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 25 lutego 2021r. w sprawie określenia szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistycznego usługi opiekuńcze z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, oraz szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat, jak również tryb ich pobierania,
- 8) Projekt uchwały w sprawie przyjęcia gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych na 2022 rok,
- 9) Projekt uchwały w sprawie diet oraz zwrotu kosztów podróży służbowych przysługujących radnym,

10) Wnioski o umorzenie należności – wnioskodawca MZN – 4 wnioski.

4. Wynagrodzenia pracowników samorządowych w kontekście programu wzrostu wynagrodzeń.

5. Sprawozdanie Komisji Budżetu i Skarbu.

6. Protokół z posiedzenia Komisji Budżetu i Skarbu z dnia 2 grudnia 2021r.
i z dnia 15 grudnia 2021r.

7. Wolne głosy i wnioski

8. Zakończenie posiedzenia

Ad. 1.

Otwarcie posiedzenia

Otwarcia posiedzenia dokonał Przewodniczący Komisji Budżetu i Skarbu – Szymon Klimczak. Powitał przybyłych na posiedzenie członków Komisji oraz zaproszonych gości.

Ad. 2.

Przyjęcie porządku obrad.

Porządek obrad został przyjęty jednogłośnie.

Ad.3.

Sprawy bieżące:

- 1) Projekt uchwały w sprawie zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej Miasta Jastrzębie-Zdrój wraz z autopoprawką

Zastępca Skarbnika Katarzyna Prątnicka omówiła projekt uchwały.

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęto głosami: za -4, przeciw - 0, wstrzymujących się -0.

- 2) Projekt uchwały w sprawie zmiany Uchwały budżetowej Miasta Jastrzębie-Zdrój na 2022 rok

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęto głosami: za -4, przeciw - 0, wstrzymujących się -0.

- 3) Uchwała RIO w Katowicach z dnia 14.01.2022r. w sprawie opinii o możliwości sfinansowania deficytu przyjętego w uchwale budżetowej na 2022 rok Miasta Jastrzębie-Zdrój

Komisja przyjęła do wiadomości.

- 4) Uchwała RIO w Katowicach z dnia 14 stycznia 2022r. w sprawie opinii o prawidłowości planowanej kwoty długu miasta Jastrzębie-Zdrój wynikającej z planowanych i zaciągniętych zobowiązań

Komisja przyjęła do wiadomości.

- 5) Projekt uchwały w sprawie zarządzenia poboru podatków w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów i określenia wysokości wynagrodzenia za inkaso na terenie Miasta Jastrzębie-Zdrój

Naczelnik Wydziału Podatków i Opłat Aleksandra Strzemecka omówiła projekt uchwały.

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęto głosami: za -4, przeciw - 0, wstrzymujących się -0.

- 6) Projekt uchwały w sprawie Roczного programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2022

Naczelnik Wydziału Dialogu Społecznego Barbara Więckowska omówiła projekt uchwały.

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęto głosami: za -4, przeciw - 0, wstrzymujących się -0.

- 7) Projekt uchwały w sprawie zmiany Uchwały Nr II.25.2021 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 25 lutego 2021r. w sprawie określenia szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistycznego usługi opiekuńcze z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, oraz szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat, jak również tryb ich pobierania

Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej Klaudia Nietrzebka omówiła projekt uchwały.

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęto głosami: za -4, przeciw - 0, wstrzymujących się -0.

- 8) Projekt uchwały w sprawie przyjęcia gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych na 2022 rok

Projekt uchwały omówiła Magdalena Ostaszewska-Wdowiak Pełnomocnik Prezydenta Miasta ds. rozwiązywania problemów alkoholowych.

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęto głosami: za- 4, przeciw- 0, wstrzymujących się- 0.

- 9) Projekt uchwały w sprawie diet oraz zwrotu kosztów podróży służbowych przysługujących radnym

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęto głosami: za- 4, przeciw- 0, wstrzymujących się- 0.

10) Wnioski o umorzenie należności – wnioskodawca MZN – 4 wnioski.

1. Wniosek o umorzenie należności głównej odsetkowej i kosztów postępowania sądowego i komorniczego z lokalu przy ul. Moniuszki

Wniosek omówiła Beata Olszok – Dyrektor Miejskiego Zarządu Nieruchomości.

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęło głosami: za– 4, przeciw– 0, wstrzymujących się– 0.

2. Wniosek o umorzenie należności głównej odsetkowej i kosztów postępowania sądowego i komorniczego z lokalu przy ul. Pszczyńskiej

Wniosek omówiła Beata Olszok – Dyrektor Miejskiego Zarządu Nieruchomości.

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęło głosami: za– 4, przeciw– 0, wstrzymujących się– 0.

3. Wniosek o umorzenie należności głównej odsetkowej i kosztów postępowania sądowego i komorniczego z lokalu przy ul. Pszczyńskiej

Wniosek omówiła Beata Olszok – Dyrektor Miejskiego Zarządu Nieruchomości.

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęło głosami: za– 4, przeciw– 0, wstrzymujących się– 0.

4. Wniosek o umorzenie należności głównej odsetkowej i kosztów postępowania sądowego i komorniczego z lokalu przy ul. Armii Krajowej

Wniosek omówiła Beata Olszok – Dyrektor Miejskiego Zarządu Nieruchomości.

Komisja zaopiniowała pozytywnie przedstawiony projekt uchwały. Stanowisko przyjęło głosami: za– 4, przeciw– 0, wstrzymujących się– 0.

Ad.4.

Wynagrodzenia pracowników samorządowych w kontekście programu wzrostu wynagrodzeń

Szymon Klimczak

Komisja zaplanowała taki temat w miesiącu grudniu, trwały wówczas negocjacje z pracownikami, spór zbiorowy pracowników z pracodawcą, panią Prezydent, byliśmy jako radni zainteresowani gdyż uwzględniamy postulaty pracowników o to, aby wzrost wynagrodzeń nastąpił i następował w latach kolejnych. Pani Prezydent proszę o informacje jak ta sprawa została załatwiona w grudniu, jak pani widzi temat w latach przyszłych.

Anna Hetman

Nadal jesteśmy w sporze zbiorowym, uważam że w tym temacie nie powinniśmy rozmawiać tutaj na Komisji, jeśli chodzi o perspektywę co do podwyżek, państwo znać już to, o czym w chwili obecnej możemy powiedzieć. Obecnie jest rzeczywistość nie do końca przewidywalna, to, co zostało zaplanowane w WPF to ok 6 mln zł wzrost wynagrodzeń od roku 2023, w każdym kolejnym roku, to w tej chwili już się zmieniło bo

większość jednostek miejskich ma uzgodnione ze związkami zawodowymi zmiany w Regulaminie, co oznacza że ten wzrost wynagrodzeń w skali miasta będzie wyższy niż te ok. 6 mln zł, w tej chwili tylko trzy jednostki oświatowe i Urząd Miasta nie ma uzgodnionych Regulaminów, rzeczywistość jest dynamiczna, będzie potrzeba wzrostu wynagrodzeń, będzie wzrost inflacji. Na dzień dzisiejszy nie jesteśmy w stanie określić co poza tą kwotą, która jest w WPF-ie, możemy robić w kolejnych latach. Chcę podkreślić, że za każdym razem, jeśli tylko są dodatkowe środki możliwe do wykorzystania na wydatki bieżące, na wynagrodzenia, to one są wykorzystywane i wypłacane pracownikom w formie nagrody, ponieważ to jest jednorazowy wzrost dochodów nie skutkujący na kolejne lata, w związku z tym taka jednorazowa wypłata następuje. W tym roku też taka nagroda zostanie wypłacona około tysiąca złotych.

Szymon Klimczak

Musimy rozgraniczyć dwie rzeczy po pierwsze to, że oczywistym jest że następuje wzrost wynagrodzeń, nie wiemy, jakie Rada Ministrów wyda rozporządzenie o wzroście minimalnego wynagrodzenia, następuje wzrost wynagrodzeń zasadniczych pracowników, co oprócz tego, problem jest tak że wzrost następuje, wynagrodzenia się spłaszczają. Bylibyśmy w zupełnie innym miejscu gdybyśmy w poprzednich latach zdecydowali o śmiałej podwyżce lub sukcesywny wzrost, przez to że tyle lat nie robiliśmy tego, aktualnie postrzeganie strony społecznej jest dużo wyższe. Zachęcam do tego, aby pomyśleć o takim programie, zobowiązaniu, że będziemy się starali dać np. po 100 zł ponad inflację, wiem, że wielu pracodawców właśnie tak to zostało rozwiązane.

Anna Hetman

Panie Przewodniczący po pierwsze w poprzednich latach były podwyżki ok. 550-600 zł, jeśli mówimy o wzroście wynagrodzeń, mówimy o pracownikach ponad minimalną. Nie możemy mówić o braku myślenia perspektywicznego co do wynagrodzeń bo te podwyżki były. Najtrudniejsze jest planowanie w listopadzie grudniu, kiedy dochody są jakie są, musimy się zmieścić w dochodach, wydatki nie mogą przekroczyć dochodów bieżących, pan jako Przewodniczący Komisji Skarbu dobrze wie, że Prezydent nie może zaciągać zobowiązań żadnych bez pokrycia, nie można deklarować bez pokrycia żadnych wydatków. Nie można powiedzieć, że podwyżki będą w takiej czy innej wysokości w kolejnych latach bo to musi mieć pokrycie w dochodach. Polityka płacowa, którą od lat realizujemy jest polityką po pierwsze urealnioną i wyprostowaną w stosunku do tego, co było w poprzednich latach, wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach były różne, nie było zasad, które pozwalałyby na przewidywalność, w tej chwili mamy to zaplanowane, nie jest to co do złotówki jednak pewne jasne zasady są i tych zasad się trzymamy. Podobnie jest przy podwyżkach, jeśli dochody są to planujemy podwyżki wynagrodzeń, jeśli jest to niemożliwe to próbujemy to wspomagać dodatkową nagrodą, która traktowana jest jako normalne wynagrodzenie, które wlicza się w ZUS-e do płac. Chcę jeszcze zauważyć, że porównywaliśmy pracę w różnych urzędach, i nie jest tak, że nasze płace są najniższe bo tak nie jest, to że w innych urzędach podwyżki nastąpiły nieco wyższe, to też wiem, że w poprzednich latach w ogóle nie było, a u nas były.

Szymon Klimczak

Od tego jest WPF aby planować, cechą budżetu samorządu jest jednoroczność, a właśnie WPF jest takim narzędziem, które taką możliwość daje. Na dzisiejszym posiedzeniu są obecni przedstawiciele związków zawodowych, wiemy, że toczy się spór zbiorowy, ważne jest dla nas wszystkich, aby strony zbliżały się ku kompromisowi.

Katarzyna Guzy - Przewodniczący Organizacji Zakładowej NSZZ "Solidarność" Urzędu Miasta Jastrzębie-Zdrój

Pani Prezydent w mieniu pracowników mogę podziękować że po objęciu przez panią urzędu doszło do likwidacji dużych dysproporcji, które były między pracownikami, wielu pracowników dziękuje za nagrody które dostajemy. Jednak zdajemy sobie sprawę i pani też, że wielu pracowników wolałoby godniej i wyżej zarabiać. Średnie wynagrodzenie w Urzędzie Miasta wynosi 3500zł, płaca minimalna wynosi od tego roku 3010zł, nie wiem czy to jest tak dużo, biorąc pod uwagę, że to średnie wynagrodzenie jest wyliczane wraz z wynagrodzeniem naczelników i kierowników, którzy więcej zarabiają i mają dodatki. Rozmawialiśmy z ludźmi pracującymi w Urzędzie, po wysłuchaniu, zebraniu danych na temat ich wynagrodzenia wstydem jest aby osoba po 20 latach pracy, 39 latach pracy, zarabiała 3500tys. zł, czy 3700 tys. zł. Nie wiem, jakie państwo podejmiecie decyzje gdyż płaca minimalna będzie wzrastać każdego roku, będzie wzrastać rzesza pracowników objęta koniecznością wzrostu wynagrodzenia z powodu podniesienia wynagrodzenia minimalnego. Pani mówi, że nie można niczego zaplanować, ale przecież są Urzędy, które podpisują różne porozumienia pomiędzy pracodawcą, a stroną społeczną i tam dziwnym trafem pracodawca potrafi zagwarantować, że w następnych latach może dojść do wzrostu wynagrodzenia. Przecież zasady tworzenia budżetu są takie same dla każdego samorządu prawda? Wydaje się że potrzeba trochę więcej dobrej woli z państwa strony.

Szymon Klimczak

O tym mówiłem aby ta dobra wola była.

Jak toczą się rozmowy?

Katarzyna Guzy

Rozmowy są zawieszone, ponieważ czekamy na opinię RIO, nie potrafimy wytłumaczyć jako strona społeczna dlaczego wniosek do RIO został wysłany dopiero po miesiącu czasu.

Anna Hetman

Jest odpowiedź z RIO, dzisiaj otrzymałam, tak jak przewidywaliśmy, o czym Skarbnik powtarzał wielokrotnie, odpowiedź jest z RIO, że to nie dotyczy RIO, że nie będzie w tym temacie opinii wydawało.

Szymon Klimczak

Jaki był wniosek?

Anna Hetman

Pytanie dotyczyło wypłaty 13-go wynagrodzenia w tym przypadku gdy przesuwamy wypłatę wynagrodzenia na 10 następnego miesiąca, wypłat w danym roku byłoby 11, pytanie brzmiało czy można wypłacić 13 wynagrodzenie za 12 przepracowanych miesięcy. Oczywiście wprost z przepisów wynika że tak, bo to nie jest za wypłacone tylko przepracowane miesiące no ale taka była prośba ze strony związkowej i takie pytanie było wysłane. Po wspólnym uzgodnieniu odpowiedź jest że nie dotyczy to Regionalnej Izby Obrachunkowej i takiej opinii nie będą wydawać. Oczywiście pani Kasiu, ja wyraźnie powiedziałam i przy każdym spotkaniu o tym mówimy, że wszystko się da zaplanować w ramach posiadanych środków. To co mamy w WPF-ie to nic innego to zaplanowanie 6 mln środków na kolejne lata na wzrost wynagrodzeń. Mówmy o faktach, państwo zarzucacie nam brak kompetencji, brak dobrej woli, te działania są podejmowane, gdyby nie było to nie byłoby tych nagród, bo równie dobrze można to przeznaczyć to na inne

cele, w Urzędzie Miasta są wyjątkowo wysokie nagrody, jeśli pani mówi że 3,5 tys. zł średnio wynosi wynagrodzenie pracownika tak, ale 6,5 tys. w skali roku dostajecie nagrody, 6,5 tys. podzielić na 12 to jest kolejne 558 zł, dołożyć do 3,5 tys. zł to daje 4 tys. zł. są one najwyższe w okolicy, nawet jeśli porównujemy wynagrodzenia to winno się porównać PIT-y, bo różnie to w gminach wygląda, w niektórych najwyższe nagrody to 1,5 tys. zł. Zatem kompletnie nie zgadzam się z tymi argumentami a tym bardziej z zarzucaną nam złą wolą, bo wola jest co widać po działaniach czynionych każdego roku.

Alina Chojecka

Jest kwestia odpowiedzialność za budżet miasta, wiadomo że osobą odpowiedzialną jest Prezydent Miasta ale 23 radnych głosuje projekty uchwał w których zapisane są środki które wpływają i które rozdysponowujemy i wydajemy. Cały czas przewija się ten wątek konsekwencji wzrostu wynagrodzenia na kolejne budżetu, można zaplanować ale poruszmy się w określonych środkach finansowych które są w budżecie miasta. Odczuwalny jest spadek wartości pieniądza, natomiast podniesienie tego wynagrodzenia rodzi konsekwencje finansowe na kolejne lata, my możemy założyć że te wzrosty dochodów do budżetu miasta będą ogromne ale dziś nikt nie ma takiej gwarancji, wiemy, że z PIT-ów będziemy mieli ok. 14-15 mln mniej niż mieliśmy w 2021 ponieważ teraz Minister Finansów określa te wartości, które wpływają do budżetów samorządów, nie jest to kwestia naszego miasta ale wszystkich samorządów w Polsce, powinniśmy z troską podchodzić do wszystkich spraw jednak nie powodować takich sytuacji, które mogą narazić Prezydenta Miasta Skarbnika, Radę Miasta na zarzut niewłaściwego prowadzenia gospodarki finansowej miasta.

Anna Hetman

W grudniu gdy uchwalany jest budżet miasta to państwo macie możliwość propozycji zmian w budżecie i przeniesienia środków z jakiegoś zadania na wynagrodzenia. Tego państwo nie zrobiliście, nie było żadnej propozycji z państwa strony. Nie wiem czy dlatego że zdajecie sobie państwo że nie ma z czego zabrać, z wielu zadać musieliśmy pościnać, biorąc pod uwagę że poruszamy się w pewnych ramach.

Szymon Klimczak

Bardzo proszę tego politycznego argumentu nie używać

Anna Hetman

To są fakty to nie jest argument polityczny.

Szymon Klimczak

Zależy mi na tym aby dzisiaj pomóc w tym dialogu, myślę że ostatnią rzeczą, która powinna paść to taka propozycja konkretnych zmian, a wnioski były. Ostatnią rzeczą to byłoby takie rozwiązanie jak wrzucenie takich konkretnych propozycji, trwał spór zbiorowy do dzisiaj nie zamknięty. A teraz pani w styczniu z uśmiechem na twarzy mówi pani takie coś.

Marek Krawczyk- Przewodniczący Zarządu Związku Zawodowego Pracowników Samorządowych przy Urzędzie Miasta Jastrzębie-Zdrój

Dziękujemy pani Prezydent za likwidację kominów płacowych, w imieniu pracowników Urzędu Miasta, pani Prezydent obiecuje że będzie nagroda, no coś będzie albo nie będzie, ludzie chcą mieć kwotę do podstawy, żeby wiedzieli, że za rok za dwa ta podstawa im wzrośnie o te 200-300 zł, a nagrody ludzie dostali w tamtym roku, nie

będzie gwarancji że dostaną w tym roku, następnym i kolejnym, myślę że warto rozmawiać o podstawie, aby była pewna dla ludzi. Sytuacja na rynku jest taka że to jeszcze bardziej ludzi wzburzyło do tego, że jest jak jest, uważamy, że ludzie powinni dostać do podstawy konkretną stawkę i jeżeli nie będzie tych premii to się nic nie stanie jeśli będą mieli zagwarantowaną podstawę.

Roman Foksowicz – I Zastępca Prezydenta Miasta

Nie było takiego roku w którym nie dostaliby wyższej nagrody niż 3%, te nagrody były albo w wysokości wynagrodzenia albo zbliżały się do tego.

Marek Krawczyk

Jedni dostają podwyżki 15-20%, 30%, mowa o dyrektorach, naczelnikach, a pracownicy jaką dostają?

Małgorzata Filipowicz

Proszę państwa bardzo fajnie że w ogóle takie premie i nagrody dostajecie, są zakłady pracy, w których ludzie ciężko pracują a czegoś takiego nie mają. Znam zakłady pracy, w których były „kominy” i trzeba było dużo czasu aby to wyrównać, ukłon, że takie pieniądze państwo macie w ciągu roku, w innych zakładach takich pieniędzy nie ma.

Marek Krawczyk

Zależy jakie mają podstawy.

Małgorzata Filipowicz

Nie mają podstaw takich, aby byli zadowoleni.

Alina Chojcka

Na Komisji grudniowej pojawił się wniosek o zwiększeniu kwoty na wynagrodzenia ale zgodnie z procedurą uchwalania budżetu Rada może przenieść środki wskazując zadanie, z którego te środki zostaną przeniesione. Zgodnie z procedurą uchwalania budżetu ten wniosek był niekompletny, nie mogliśmy oczekiwać że ciąg dalszy nastąpi bo był niezgodny z procedurą uchwalania budżetu. A już nie ma komu zabrać. We wszystkich samorządach te dochody są coraz mniejsze jest to jakaś propozycja ze strony pani Prezydent Hetman, czy te nagrody okresowe, ja rozumiem, że to nie prowadzi do tego, czego państwo oczekujecie, bo zasadnicze wynagrodzenie spowodowałoby że każdego roku ta kwota wynagrodzeń byłaby rosnąca, na ten moment być może jak Polski Ład się uporządkuje, być może trzeba by poczekać jak będzie jak to się uporządkuje. Trzeba na ten temat rozmawiać.

Małgorzata Filipowicz

Czy pracownicy zgodziliby się na to aby nie mieć nagród, mam wrażenie że nie byłiby z tego zadowoleni?

Katarzyna Guzy

Na pewno zgodziliby się na to, jeśli miałyby to rzutować na wzrost wynagrodzenia, aby te nagrody były mniejsze.

Szymon Klimczak

Parafrazując pani słowa, chce mnie pani przekonać do tego, że jeżeli Komisja Budżetu i Skarbu złożyłaby prawidłowy wniosek, uwzględniający skąd zabrać, a przecież wskazana tam była otrzymana przez miasto subwencja wyrównawcza, którą post factum

pani Prezydent powiedziała że już jest zaplanowana, formalnie uważam, ja że ten wniosek był dobry. Nie przekonacie mnie państwo, że była zła wola Rady Miasta i ze względu na Komisję Skarbu taki wniosek nie padł i pani Prezydent nie mogła dać podwyżki.

Tadeusz Sławik

Moim zdaniem od roku 2014 te wynagrodzenia zbyt wolno rosły, jeśli chodzi o tworzenie budżetu, budżet rośnie. Podtrzymuję swoje stanowisko, że gdyby było współuczestnictwo Rady na etapie tworzenia budżetu, bo potem jesteśmy w takiej sytuacji, że Rada Miasta co może? Przesunąć zadania- więc jesteśmy w takiej niezręcznej sytuacji że musimy zabrać z zadania. Dla mnie jest oczywiste, że nagroda zawsze będzie rzeczą niepewną, pracownicy wolą mieć zagwarantowane te stawki, zakładam że mogą za tym iść dobre intencje, że jak zostaną nam pieniądze to je podzielimy, natomiast tak samo te pieniądze można zaplanować. Nie zgadzam się ze stanowiskiem, że samorządy mają coraz mniej pieniędzy gdyż posiadam pismo z Ministerstwa Finansów, gdzie podsumowano dochody miasta Jastrzębie-Zdrój za rok 2020 gdzie wykazano, że w większości z kluczowych dochodów miasto miało więcej tych dochodów. Jeżeli zwrócimy się za rok 2021 to będziemy mieli wiarygodne informacje co do dochodów budżetu.

Anna Hetman

Chcę wyjaśnić, mówiąc o niższych dochodach, one nie są niższe lecz dynamika ich jest niższa przy wzroście wydatków. Gdybyśmy mieli gwarancję dotacji w takich wysokościach do realizacji zadań rządowych jakie my wypłacamy pracownikom, którzy realizują zadania zlecone to te 3,5-4 mln zł, to byłyby konkretne pieniądze, które zapewniały by wzrost wynagrodzeń w Urzędzie. Otrzymujemy środki takie, że musielibyśmy płacić minimalną pracownikom realizującym te zadania, lub ograniczyć etaty. My podchodzimy jednolicie do wszystkich pracowników, czyli niezależnie czy jest to zadanie rządowe czy inne to te płace są wyższe niż to na co nam pozwala dotacja. 20 mln zł. o których pan Przewodniczący mówił, państwo głosowaliście w listopadzie na Sesji na przeznaczeniu tej kwoty, dopiero w grudniu pojawił się wniosek aby przeznaczyć te środki na wynagrodzenia. Jeśli chodzi o to, co mówił pan radny Sławik, budżet jest składową wszystkich planów jednostek, jednostki składają plany na zadania statutowe, wcześniej prosiłam aby naczelnicy i dyrektorów o odniesienie się, jakich zadań możemy nie realizować, aby te pieniądze przeznaczyć na wzrost wynagrodzeń dla pracowników. Mielicie państwo do dyspozycji naczelników i dyrektorów na komisjach i Sesji i proszę spytać bezpośrednio czy jakieś zadanie może nie być realizowane, np. JZK czy MZN, żadna jednostka nie mogła nic wskazać, bo te zadania już były ograniczone. My w czasie planowania obracamy się w konkretnej kwocie, natomiast aby zaplanować musiałabym mieć absolutną pewność, że w kolejnych latach będą takie same. Zaplanowanie wynagrodzeń kosztem nagród- nagrody są planowane w wysokości puli 3% wynagrodzeń, pozostałe środki to oszczędności czyli chorobowe.

Marek Krawczyk

Te 3% nie załatwi sprawy, w skali roku przeliczając na miesiące wyjdzie ok. 80 zł.

Anna Hetman

Plus 8%, które proponowaliśmy.

Szymon Klimczak

Dziękuję państwu za przybycie i za dzisiejszą dyskusję.

Ad.5.

Sprawozdanie Komisji Budżetu i Skarbu.

Sprawozdanie przyjęto głosami: za– 5, przeciw– 0, wstrzymujących się– 0.

Ad.6.

**Protokół z posiedzenia Komisji Budżetu i Skarbu z dnia 2 grudnia 2021r.
i z dnia 15 grudnia 2021r.**

Protokoły przyjęto jednogłośnie.

Ad.7.

Wolne głosy i wnioski

Nie wniesiono.

Ad.8.

Zakończenie posiedzenia

Szymon Klimczak Przewodniczący Komisji podziękował wszystkim za przybycie, po czym zakończył posiedzenie.

Protokołowała
Agnieszka Bąk

Przewodniczący
Komisji Budżetu i Skarbu
Szymon Klimczak