

Nr rej. 040298-53-K002-Pt/22

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą<sup>(\*)</sup>  innego podmiotu<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą<sup>(\*)</sup>

REGON: 00052368900000

NIP: 6330011932

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)

**Starszy inspektor pracy specjalista - Mirosław Wójcik**

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

**URZĄD MIASTA**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, ALEJA JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO 60**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*)</sup>

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*)</sup>

**mgr Anna Hetman**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Prezydent Miasta Jastrzębie-Zdrój**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*)</sup>

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1.01.1973;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 8.12.2014

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

17,19,20.01.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba pracujących: 437, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 9,
  - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
  - cudzoziemców: 0,
  - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 428, w tym kobiet: 353, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 15,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 19.11.2021

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku ostatniej kontroli skierowano do pracodawcy wystąpienie nr rej. 040171-53-K033-Ws01/21 z dnia 19.11.2021 r. zawierające dwa wnioski, które przyjęto do realizacji.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola wybranych zagadnień dotyczących czasu pracy i wynagrodzeń w odniesieniu do Wydziału Straży Miejskiej, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych za okres rozliczeniowy: wrzesień – grudzień 2021.

Zgodnie z par. 31 ust. 1 pkt 1 i 4 Regulaminu pracy wprowadzonego Zarządzeniem NR Or.IV.0050.724.2019 Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 17.12.2019, „tygodniowy czas pracy strażnika Straży Miejskiej, łącznie z pracą w godzinach nadliczbowych nie może przekraczać 48 godzin tygodniowo w 4-miesięcznym okresie rozliczeniowym.” „W zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych strażnikowi przysługuje w tym samym wymiarze w okresie rozliczeniowym czas wolny od pracy albo może mu zostać przyznany dodatek do wynagrodzenia.

Kontrola list płac wykazała, że pracownicy kontrolowanego Wydziału w badanym okresie otrzymywali wynagrodzenie, którego składniki były następujące:

- Płaca miesięczna,
- Dodatek stażowy,
- Dodatek specjalny jednorazowy,
- Dodatek za pracę w porze nocnej,
- Wynagrodzenie za urlop,
- Wynagrodzenie chorobowe,
- Dodatek specjalny (dotyczy pp. .... a),
- Dodatek funkcyjny.

Zatem zgodnie z przedstawionymi listami płac dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych w stosunku do żadnego z pracowników Wydziału Straży Miejskiej, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych w kontrolowanym okresie wrzesień – grudzień 2021 nie był naliczany i wypłacany.

Wszystkie ww. składniki wynagrodzenia przyznawane są na podstawie obowiązującego w zakładzie Regulaminu Wynagradzania wprowadzonego Zarządzeniem NR Or.IV.0151.159/2009 z 18.05.2009 Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój, ze zmianami.

W Urzędzie Miasta decyzją Prezydenta Miasta wydaną na wniosek Komendanta Straży Miejskiej z dnia 22.10.2021, ustalono, że za wykonywanie pracy związanej z nadzorem nad ogrzewalnią dla osób bezdomnych, przysługiwać będzie wykonującym je strażnikom tzw. dodatek specjalny do wynagrodzenia w kwocie 10,00 zł. brutto za każdą godzinę pracy wykonywanej w związku z ww. obowiązkami. Dodatek ten przyznawany jest na podstawie par. 8 Regulaminu Wynagradzania wprowadzonego Zarządzeniem NR Or.IV.0151.159/2009 z 18.05.2009 Prezydenta Miasta ze zmianami i dotyczy okresu funkcjonowania ogrzewalni tj. październik-kwiecień 2021.

Na wniosek Komendanta Straży Miejskiej z dnia 2.08.2021, na okres 1.08.-31.12.2021 Kierownikowi Ośrodka Dyżurnego Straży Miejskiej p. .... został przyznany przez Prezydenta Miasta dodatek specjalny w kwocie 300,00 zł. brutto w związku ze zwiększonymi obowiązkami dotyczącymi: „Wykonywanie zadań związanych z obowiązkami organu dotyczącymi kontroli zgodności przebiegu imprez masowych z warunkami określonymi w decyzji przez Organ”. Na wniosek Komendanta Straży Miejskiej z dnia 6.09.2021, na okres 1.10.-31.12.2021 Komendantowi Straży Miejskiej p. .... a został przyznany przez Prezydenta Miasta dodatek specjalny w kwocie 500,00 zł. brutto w związku ze zwiększonymi obowiązkami dotyczącymi: „Kontroli w imieniu organu zgodności przebiegu imprez masowych z warunkami określonymi w decyzji (mecze ligi hokeja i siatkówki)”.

Dodatki te przyznano na podstawie par. 8 Regulaminu Wynagradzania wprowadzonego Zarządzeniem NR Or.IV.0151.159/2009 z 18.05.2009 Prezydenta Miasta ze zmianami.

Komendant Straży Miejskiej p. ... wystąpił do Prezydenta Miasta z pismem z dnia 10.01.2022 (załącznik nr 1) z wnioskiem o wypłatę wynagrodzenia wraz ze 100% dodatkiem za przepracowane godziny nadliczbowe w niedziele, święta i dni wolne wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, w związku z brakiem możliwości udzielenia dni wolnych w zamian za przepracowane w ten sposób dni. Nie odnosząc się do innych godzin nadliczbowych jakie wystąpiły w okresie rozliczeniowym, za które nie naliczono i nie wypłacono wynagrodzenia wraz z należnym dodatkiem.

Analizując Ewidencję czasu pracy/listy obecności za okres wrzesień – grudzień 2021 dla pracowników kontrolowanego wydziału stwierdzono wykonywanie przez nw. pracowników pracy we wskazanych niżej godzinach nadliczbowych:

1.
  - 31.10.21 (niedziela) – 8,5 godz.;
  - 14.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
  - 17.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
2.
  - 21.10.21 (dzień wolny wg harmonogramu) – 12 godz.;  
powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022
  - 28.10.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 12 godz.;
  - 30.10.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 13 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 12 godzin (zmiana czasu);  
powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022
3.
  - 4.11.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
  - 6.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
  - 17.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
4.
  - 30.11.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
  - 20.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;

W dniu 22.11.21 wpisano, że pracownik wykonywał pracę przez 16 godzin w tym 4 godziny nadliczbowe, tymczasem w rzeczywistości pracował od 7.30-19.30 (12 godzin) wobec wynikających z obowiązującego go w tym dniu wymiaru 8 godzin – pracownikowi udzielono w zamian za te przepracowane godziny czas wolny w dniu 23.11.2011, co nie zostało odnotowane w ewidencji czasu pracy.
5.
  - 15.10.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 10 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 8 godzin.
  - 24.10.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 10:20 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 8 godzin.

Pracownik korzystał ze zwolnienia od pracy za które nie przysługuje wynagrodzenie w wymiarze 3 godzin w dniu 1.10.21. Nie rozliczono 1:20 godziny pracy w godzinach nadliczbowych, powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022
6.
  - 12.11.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
  - 12.12.21 (niedziela) – 12 godz.;
  - 14.12.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 9 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 8 godzin.

Pracownik korzystał ze zwolnienia od pracy za które nie przysługuje wynagrodzenie w wymiarze 2,5 godzin w dniach: 6 i 15.12.21. Nie uwzględniono powyższego w rozliczeniu czasu pracy pracownika wykazując wykonywanie pracy w godzinach nadliczbowych w grudniu 2021 w wymiarze 12 godzin.
- 7.

- 30.10.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 13 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 12 godzin (zmiana czasu), powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022
  - 26.11.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 12 godz.;
  - 29.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 12 godz.;
- 8.
- 30.11.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 12 godz.;
  - 9.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 12 godz.;
  - 21.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 12 godz.;
- 9.
- 1.10.21 (dzień wolny udzielony za sobotę będącą dniem wolnym wynikającym z pięciodniowego tygodnia pracy) 3 godziny, powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022;
  - 15.10.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 10 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 8 godzin, powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022;
- 10.
- 25.12.21 (święto) – 12 godz.;
- 11
- 15.11.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
  - 22.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
  - 29.12.21 (dzień wolny udzielony za święto) – 8 godz.;
- Pracownik korzystał ze zwolnienia od pracy za które nie przysługuje wynagrodzenie w wymiarze 3 godzin w dniu: 26.11.21. Nie uwzględniono powyższego w rozliczeniu czasu pracy pracownika wykazując wykonywanie pracy w godzinach nadliczbowych w listopadzie 2021 w wymiarze 8 godzin.
- 12.
- 10.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 12 godz.;
- 13.
- 30.10.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 13 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 12 godzin (zmiana czasu), powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022;
- 14
- 22.11.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
- 15
- 31.12.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 12,25 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 8 godzin, powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022;
- 16.
- 24.11.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
- 17
- 13.09.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 15 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 8 godzin, powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022;
  - 9.10.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 12 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 8 godzin, powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022;
  - 15.10.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 12 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 8 godzin, powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022;
  - 22.11.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 12 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 8 godzin, powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022;
  - 23.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
  - 24.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
- 18.
- 1.11.21 (święto) – 12 godz.;

- 26.12.21 (święto) – 12 godz. – wskazano błędnie, w tym dniu wg harmonogramu pracownik miał świadczyć pracę, natomiast zgodnie z harmonogramem w dniu 20.12. miał mieć dzień wolny za niedzielę, wykonując w tym dniu pracę w wymiarze 12 godzin;
- 29.12.21 pracownik wykonywał pracę w wymiarze 12 godzin wobec obowiązującego go wymiaru 8 godzin, powyższe godziny nie zostały wykazane w zestawieniu Komendanta Straży Miejskiej z dnia 10.01.2022

19.

- 31.10.21 (niedziela) – 8,5 godz.;
- 3.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;
- 13.12.21 (dzień wolny udzielony za niedzielę) – 8 godz.;

W sporządzanych dla pracowników Straży Miejskiej harmonogramach (grafikach) czasu pracy, nie planowano wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych.

W trakcie kontroli okazano „Regulamin Wewnętrzny Wydziału Straży Miejskiej, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych” z dnia 1.06.2017. W jego skład wchodzi trzy paragrafy:

1. Postanowienia ogólne, określają: strukturę Wydziału, w skład którego wchodzi Straż Miejska oraz Wieloosobowe stanowisko Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych; zasady podległości w ramach wydziału; osoby odpowiedzialne za przygotowywanie zakresów czynności dla poszczególnych pracowników wydziału; osoby odpowiedzialne za aprobowanie i podpisywanie pism sporządzanych w ramach wydziału.
2. Zakres działania stanowiska Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych, określa zasady działania w zakresie: zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej, spraw obronnych, spraw wojskowych, Ochotniczych Straży Pożarnych.
3. Postanowienia końcowe, określają tryb wprowadzania zmian w Regulaminie.

Powyższy Regulamin w żaden sposób nie określa zasad wykonywania obowiązków przez Strażników Miejskich.

Uchwałą nr XLII/562/2009 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój wprowadzony został Regulamin Straży Miejskiej w Jastrzębiu-Zdroju. Wykonanie uchwały powierzono Prezydentowi Miasta. Zarządzeniem NR Or-IV.0050.321.2017 Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 1 czerwca 2017 dokonano zmian w treści ww. Regulaminu, a także wprowadzono załączniki:

Nr 2: „Wykaz pracowników Referatu Ośrodka Dyżurnego Straży Miejskiej”,

Nr 3: „Organizacja pracy w Ośrodku Dyżurnym Straży Miejskiej w Jastrzębiu-Zdroju”,

Nr 4: „Wykaz pracowników Referatu Prewencji”,

Nr 5: „Metody i formy wykonywania zadań przez strażników pracujących w patrolu”,

Nr 6: „Zasady używania pojazdów służbowych Straży Miejskiej oraz prowadzenia Książek kontroli pracy pojazdu samochodowego”,

Nr 7: „Wykaz pracowników Referatu do spraw wykroczeń”,

Nr 8: „Wykaz pracowników organizacyjno-biurowych”.

Załącznik nr 3 określa organizację pracy w Ośrodku Dyżurnym Straży Miejskiej w Jastrzębiu-Zdroju.

Załącznik nr 5 określa organizację pracy patroli i sposób wykonywania zadań przez patrole. Zgodnie z postanowieniami par. 2 pkt 2 „praca w patrolu (patrolowanie) – wykonywanie pracy przez strażnika, kilku strażników lub grupę złożoną ze strażnika i funkcjonariuszy innych służb w patrolu pieszym lub z wykorzystaniem środka transportu służącego do przemieszczania się w określonym rejonie zagrożenia, na wyznaczonej trasie patrolowej lub w określonym miejscu zagrożonym.”; par. 2 pkt 6 „posterunek – ściśle określone miejsce pracy strażnika lub patrolu złożony z kilku strażników, w trakcie której realizowane są zadania określone w regulaminie lub podane przez prowadzącego odprawę.

Powyższy regulamin, w żaden sposób nie określa organizacji pracy związanej z nadzorem nad ogrzewalnią dla osób bezdomnych.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(\*) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano^(\*) tożsamość:

nie dotyczy

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano^(\*) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie dotyczy

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(\*) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: X, 6

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(\*) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Kopia pisma SM.2342.00003.2022 z dnia 10.01.2022 Komendanta Straży Miejskiej do Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

p. Grzegorza Waclawik - Kierownika Referatu Kadr

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień *w pkt 6 miejsca 1*.....  
*wpisano 6*.....  
 .....  
 .....  
 .....

Na tym protokół zakończono.

Jastrzębie-Zdrój, dnia 20.01.2022

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
 SPECJALISTA  
*Wojciech*  
 mgr inż. Waldemar Wójcik

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 20.01.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Z M. PREZYDENTA MIASTA

*Krzysztof Kucia*  
 Krzysztof Kucia  
 Prezydent Miasta

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Pouczenie:**

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono~~ wniosek/nie złożono wniosku. (\*)

Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione~~ (\*\*)

do dnia 26.01.2022,  
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr 2 do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

Pytano do udowodnienia  
.....  
.....  
.....  
.....

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokol przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (\*\*)~~

z up. PREZYDENTA MiA

*Krzysztof Kuch*  
Sekretarz MiA

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA

*[Signature]*

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Yosylac-Zoboj 26.01.2022  
(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić

[MW]