

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr

Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój

z dnia.....2019 r.

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 3) wysokość stawek dodatku za warunki pracy,
- 4) wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 9 ust.1. pkt 1 ustawy, zatrudnioną w szkole, o której mowa w pkt 3),
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 pkt 1-4 w granicach planowanych środków finansowych przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta,
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości, określonej w ustawie za:

- 1) dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
- 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za usługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 3) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 4) osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 5) osiągnięcie dobrych wyników dydaktycznych, potwierdzone w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach, festiwalach,
- 6) prowadzenie aktywnej i efektywnej działalności wychowawczej w klasie lub szkole przez organizowanie i udział w wycieczkach, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i innych imprezach,
- 7) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 8) podjęcie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
- 11) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie,
- 12) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 13) uczestniczenie w pracach na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie-Zdrój.
- 14) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 15) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 16) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 17) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 18) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
- 19) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 20) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 21) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
- 22) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto Jastrzębie-Zdrój programów i projektów w zakresie edukacji,

- 23) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy z placówkami spoza naszego miasta i kraju,
- 24) zaangażowanie w realizację projektów z udziałem środków zewnętrznych.

2. W stosunku do dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą ponadto uwzględniane następujące kryteria:

- 1) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) przestrzeganie i umiejętność stosowania obowiązującego prawa,
- 4) skuteczne realizowanie założeń polityki oświatowej Miasta,
- 5) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
- 6) terminowe i rzetelne realizowanie zadań zleconych przez organ prowadzący.
- 7) kreowanie wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
- 8) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej

3. Dodatkowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny,
- 2) dodatek motywacyjny dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wynosi do 40% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia,

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

3. W szkołach dodatek funkcyjny dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się w następujący sposób:

- 1) dla dyrektora – 600 zł. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ulega zwiększeniu o kwotę:
 - a) 20 zł x liczba oddziałów w szkole,
 - b) 100 zł jeśli szkoła posiada basen,
 - c) 100 zł jeśli szkoła posiada internat,
 - d) 100 zł za prowadzenie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka (dla co najmniej 20 dzieci),
 - e) w przypadku zespołów szkół: za drugą i każdą następną szkołę, wchodzącą w skład zespołu: po 200 zł za każdą szkołę ponadpodstawową, w której realizowane jest kształcenie i przeprowadza się egzaminy zewnętrzne,
 - f) za prowadzenie placówki z uwzględnieniem jej specyfiki: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna – 250 zł; Centrum Kształcenia Zawodowego – 250 zł; Międzyszkolny Ośrodek Sportowy – 100,00 zł,
- 2) dla wicedyrektora - do 75% dodatku funkcyjnego dyrektora,
- 3) dla innego stanowiska kierowniczego określonego w statucie szkoły dodatek funkcyjny wynosi do 600,00 zł,

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 40,00 zł za każdego podopiecznego,
- 2) z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł,
- 3) z tytułu powierzenia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) 330,00 zł za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 170,00 zł za pracę w warunkach uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do obowiązującego pensum.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 2 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Rozdział 6.

Godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za 1 godzinę nadwymiarową.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin razy 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęski żywiołowej,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,

- c) rekolekcji,
- d) uczestnictwem nauczyciela w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym – na podstawie skierowania dyrektora szkoły,
- e) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 1 tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Środki na nagrody, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym, że:

- 1) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji – na nagrody dyrektora, których kryteria i tryb przyznawania określa § 9,
- 2) 30% kwoty pozostawia do dyspozycji organu prowadzącego – na nagrody Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój, których kryteria i tryb przyznawania określa § 8.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach Prezydent Miasta Jastrzębie-Zdrój lub dyrektor szkoły za zgodą Prezydenta Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój

§ 8. 1. Nagroda przyznawana jest przez Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój ze środków, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt. 2 i wynosi nie mniej niż 2000,00 zł.

2. Do nagrody Prezydenta Miasta mogą być proponowani dyrektorzy, wicedyrektorzy, nauczyciele szkół, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.

3. Podstawą przyznania nagrody jest:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 2) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej, znaczącymi sukcesami w zakresie:
 - a) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
 - b) wyróżniających wyników osiąganych przez uczniów w konkursach, olimpiadach oraz ich masowy udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - c) właściwej współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,
 - d) tworzenia warunków dla postępu pedagogicznego, realizowanie programów autorskich, wprowadzanie innowacji,
- e) dysponowania środkami określonymi w planie finansowym szkoły, biorąc pod uwagę:
 - ocenę planu finansowego pod względem spełniania wymogów formalnoprawnych (opinia rady szkoły),
 - ocenę planu finansowego pod względem zaspokojenia pilnych potrzeb szkoły,
 - analizę bieżącej realizacji planu finansowego,
 - działalność gospodarczą szkoły, inne źródła finansowania, zgodność z obowiązującymi przepisami,
 - stan bazy lokalowej i wyposażenia szkoły, ocenę tego stanu w świetle wymagań statutowych, zamierzenia dotyczące jego poprawy.
- f) przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,

- g) przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
- h) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
- i) poszerzania oferty edukacyjnej Miasta,
- j) działania na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie-Zdrój,
- k) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy z placówkami spoza naszego miasta i kraju,
- l) zaangażowanie w realizację projektów z udziałem środków zewnętrznych.

4. Z wnioskiem o nagrodę Prezydenta Miasta może wystąpić:

- 1) Naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Jastrzębie-Zdrój,
- 2) Dyrektor Szkoły,
- 3) Rada Szkoły,
- 4) Rada Rodziców,
- 5) Rada Pedagogiczna,
- 6) Instytucja, organizacja, podmiot współpracujący z placówką oświatową

5. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 11. W przypadku gdy nauczyciel należy do zakładowej organizacji związkowej, wniosek podlega zaopiniowaniu przez związek, do którego nauczyciel należy. Wnioski dla nauczycieli i wicedyrektorów składane przez dyrektorów szkół, powinny być ponadto zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną.

6. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Prezydenta Miasta, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu.

7. Wnioski zaopiniowane należy składać w Kancelarii Ogólnej Urzędu Miasta Jastrzębie-Zdrój, pok. 020A, najpóźniej do dnia 10 czerwca danego roku kalendarzowego. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

8. Wnioski rozpatrywać będzie komisja, co najmniej 5 osobowa, powołana przez Prezydenta Miasta, w tym po jednym przedstawicielu związków zawodowych reprezentatywnych w rozumieniu Ustawy z dn. 23 maja 1991r o związkach zawodowych.

9. Komisja dokonuje kwalifikacji wniosków i wraz z protokołem przedstawia je do zatwierdzenia Prezydentowi Miasta, który podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody.

10. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

11. Ustala się wzór wniosku o Nagrodę Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój w brzmieniu, stanowiącym załącznik nr 1 do regulaminu.

Kryteria i tryb przyznawania nagród Dyrektora szkoły

§ 9. 1. O nagrodę mogą ubiegać się nauczyciele, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.

2. Podstawą przyznania nauczycielowi nagrody jest:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 2) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej, w szczególności:
 - a) uczniowie nauczyciela osiągają sukcesy w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych itp. na szczeblu miejskim, regionalnym, krajowym,

- b) nauczyciel osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- c) nauczyciel opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne,
- d) nauczyciel opiekuje się organizacjami szkolnymi,
- e) nauczyciel wykazuje się inicjatywą i pomysłowością w stosowaniu różnych form, metod i środków, celem podniesienia jakości pracy dydaktycznej szkoły,
- f) nauczyciel angażuje się w życie szkoły i tworzy jej pozytywny wizerunek,
- g) nauczyciel pracuje efektywnie z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
- h) nauczyciel organizuje zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców,
- i) nauczyciel organizuje konkursy, imprezy sportowe, artystyczne, rekreacyjne i wypoczynkowe, uroczystości szkolne i środowiskowe,
- j) nauczyciel podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- k) nauczyciel zapewnia lub współorganizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- l) nauczyciel prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- m) nauczyciel pozyskuje sponsorów i współpracowników szkoły,
- n) nauczyciel stale doskonali swój warsztat pracy, poprzez udział w kursach, doskonaleniach zawodowych itp.,
- o) nauczyciel organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- p) nauczyciel udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie.
- q) nauczyciel działa na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie-Zdrój.
- r) nauczyciel podejmuje, koordynuje oraz prowadzi współpracę z placówką spoza naszego miasta i kraju,
- s) nauczyciel angażuje się w realizację projektów z udziałem środków zewnętrznych,
- t) nauczyciel organizuje, uczestniczy w wycieczkach szkolnych, „zielonych szkołach” itp.

3. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Rada Szkoły,
- 4) Rada Rodziców.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 10.

5. Nagrody przyznaje Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

6. Wnioski należy składać w sekretariacie szkoły, najpóźniej na 1 miesiąc przed Dniem Edukacji Narodowej. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

7. Nagroda przyznawana jest ze środków, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt. 1 i wynosi nie mniej niż 150,00 zł.

8. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

9. Ustala się wzór wniosku o nagrodę Dyrektora Szkoły w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.