

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA JASTRZĘBIE-ZDRÓJ**

z dnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków
oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym
jest Miasto Jastrzębie-Zdrój**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.)

**Rada Miasta Jastrzębie-Zdrój
u c h w a ł a**

§ 1. Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr V.49.2016 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 28 kwietnia 2016 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza Prezydentowi Miasta Jastrzębie-Zdrój.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PREZYDENT MIASTA

/-/ Anna Hetman

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, jest zobowiązany do określenia w drodze regulaminu

1) wysokości dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

Ustawą z dnia 13 czerwca 2019 roku o zmianie ustawy-Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019r. poz. 1287) został wyodrębniony w art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy oraz określono minimalną wysokość tego dodatku w art. 34a ust.2. Ponadto art. 14 przywołanej ustawy zwiększa wynagrodzenie nauczycieli o 9,6%, podwyższenie wynagrodzenia dla nauczycieli ma zostać wypłacone nie później niż do dnia 30 września 2019 roku z wyrównaniem od 1 września 2019r.

Zmiany w regulaminie narzuca również Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe, która nakładała na JST obowiązek dostosowania sieci szkół podstawowych, gimnazjów, ponadgimnazjalnych i specjalnych do nowego ustroju szkolnego określonego w ustawie – Prawo oświatowe.

W związku z powyższym organ prowadzący jest zobowiązany dostosować regulamin do obowiązujących od 1 września 2019 przepisów prawa. Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

SKUTKI FINASOWE

Skutki finansowe wynikające ze zmiany wyżej przywołanych przepisów prawa oszacowano w oparciu o zatwierdzone arkusze organizacyjne na rok szkolny 2019/2020.

Łączny skutek finansowy zmian:

Rok 2019 (IX-XII) - 3 973 480,71 zł

Rok 2020 (I-XII) - 11 920 442,14 zł

Skutki wzrostu wynagrodzenia minimalnych stawek zasadniczych (wzrost o 9,6%) wynoszą:

Przedszkola:

IX-XII 2019 - 465 806,92 zł

I-XII 2020 - 1 397 420,77 zł

Szkoły i placówki oświatowe:

IX-XII 2019 - 2 622 973,92 zł

I-XII 2020 - 7 868 921,77 zł

Skutek wzrostu dodatku za wychowawstwo (z 100,00 zł na 300 zł)

Przedszkola:

IX-XII 2019 - 269 802,09 zł

I-XII 2020 - 809 406,26 zł

Szkoły i placówki oświatowe:

IX-XII 2019 - 614 897,78 zł

I-XII 2020 - 1 844 693,34 zł

**Naczelnik
Wydziału Edukacji
/-/ Andrzej Pawłowski**