

ZARZĄDZENIE NR 7/2017
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej
z dnia 30.05.2017r.

w sprawie: zmiany do Regulaminu Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej Jastrzębie-Zdrój.

Na podstawie art.104¹ § Kodeksu Pracy oraz art.42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014r., poz.1202)

zarządzam:

§ 1

W Regulaminie Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Jastrzębiu-Zdroju wprowadza się następujące zmiany:

1)W rozdziale XVI Prace wzbronione kobietom

a) § 75 otrzymuje brzmienie:

„Kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią nie mogą wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią. Wykaz tych prac określa załącznik nr 1 Regulaminu Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej.

b) § 78 otrzymuje brzmienie:

„Pracodawca zatrudniający pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią przy pozostałych pracach wymienionych w przepisach wydanych na podstawie art.176 § 2 jest obowiązany dostosować warunki pracy do wymagań określonych w tych przepisach lub ograniczyć czas pracy, aby wyeliminować zagrożenia dla zdrowia lub bezpieczeństwa pracownicy. Jeżeli dostosowanie warunków pracy na dotychczasowym stanowisku pracy lub skrócenie czasu pracy jest niemożliwe lub niecelowe, pracodawca jest obowiązany przenieść pracownicę do innej pracy, a w razie braku takiej możliwości zwolnić pracownicę na czas niezbędny z obowiązku świadczenia pracy”

c) § 80 otrzymuje brzmienie:

1. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy, po 45 minut każda. Przerwy na karmienie mogą być na wniosek pracownicy udzielane łącznie.
2. Pracownica występująca o przerwę na karmienie składa oświadczenie, że karmi dziecko piersią.
3. Pracownicy zatrudnionej na czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.

- 2) Załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia
3) W załączniku Nr 5 – Zasady przyznawania pracownikom Ośrodka Pomocy Społecznej okularów z powłoką antyrefleksyjną
Skreśla się ust. 5.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikom Działów.

§ 3

Niniejszy Regulamin Pracy podlega ogłoszeniu poprzez przesłanie pocztą elektroniczną do Kierowników Działów.

§ 4

Zobowiązuję Kierowników do przekazania i zapoznania się z Regulaminem Pracy przez wszystkich pracowników.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 16.06.2017r.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
mgr Teresa Wachmowska

Załącznik nr 1

WYKAZ PRAC SZCZEGÓLNIIE UCIAŹLIWYCH, NIEBEZPIECZNYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA KOBIET W CIĄŻY I KOBIET KARMIĄCYCH PIERSIĄ

I. Prace związane z wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów

1. Dla kobiet w ciąży:

1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 kJ/min

2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg

3) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200kJ na zmianę roboczą, a przy dorywczej, zdefiniowanej w ust.1 pkt 1-12,5 kJ/min.

2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:

a) 6 kg – przy pracy stałej,

b) 10 kg – przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust.1 pkt1.

3) przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:

a) 20 kg – przy przewożeniu na taczce po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 15 kg-po terenie o nachyleniu większym niż 5%,

b) 70 kg – przy przewożeniu na wózkach 2- kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 50kg-po terenie o nachyleniu większym niż 5%,

c) 90 kg- przy przewożeniu na wózku 3- i więcej kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 70 kg-po terenie o nachyleniu większym niż 5%

Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowanego i dotyczą przewożenia ładunków po powierzchni równej, twardej i gładkiej. W przypadku przewożenia ładunków po powierzchni nierównej lub nieutwardzonej masa ładunku łącznie z masą urządzenia transportowego nie może przekraczać 60% podanych wartości.

II. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace wykonywane w mikroklimacie gorącym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia) określany zgodnie z Polską Normą, dotyczącą tych prac, jest większy od 1,0,
- 2) prace wykonywane w mikroklimacie zimnym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą, dotyczącą tych prac jest mniejszy od -1,0,
- 3) prace wykonywane w środowisku o dużych wahaniami parametrów mikroklimatu szczególnie przy występowaniu nagłych zmian temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15° C, przy braku możliwości stosowania co najmniej 15-minutowej adaptacji w pomieszczeniu o temperaturze pośredniej.

PRACODAWCA

DYREKTOR

Ośrodka Promocy Społecznej

mgr Teresa Kuchimowska

.....