Projekt

z dnia 15 marca 2016 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY MIASTA JASTRZĘBIE-ZDRÓJ

z dnia ..... 2016 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 z późn. zm) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm)

Rada Miasta Jastrzębie-Zdrój

u c h w a l a

§ 1. Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Prezydentowi Miasta Jastrzębie-Zdrój.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Z chwilą wejścia w życie Uchwały traci moc Uchwała nr XXXIX/525/2009 Rady Miasta Jastrzębie Zdrój z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych inny składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie Zdrój zmieniona następnie Uchwałą Nr LIII/679/2010 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 25 marca 2010 r.

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ "Solidarność" Pracowników
Oświaty i Wychowania
Al. Piłsudskiego 60, 44-335 Jastrzębie-Zdrój
tel./fax. 32/ 47-18-410
NIP: 633-19-87-859 Regon 276249613

PRZEWODNICZĄCY
KM NSZZ „Solidarność"
Prac. Ośw. i Wych. w Jastrzębiu-Zdroju
mgr Krzysztof Janicki

Akceptujemy:

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
Al. Józefa Piłsudskiego 60
44-335 Jastrzębie Zdrój
tel./fax 47-18-330

Sprawdzono pod względem formalno - prawnym
17.03.2016
data
ADWOKAT
podpis
Łukasz Kałusowski

NACZELNIK
Wydziału Edukacji
Andrzej Pawłowski

PREZYDENT MIASTA
Anna Hetman

Załącznik do Uchwały Nr .....

Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój

z dnia .....

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, zatrudnionychw szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,

2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,

3) wysokość stawek dodatku za warunki pracy,

4) wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

6) wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. Ust. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy,

3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój,

4) nauczycielu – należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 9 ust.1. pkt. 1 ustawy, zatrudnioną w szkole, o której mowa w pkt. 3),

5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 pkt. 1-4 w granicach planowanych środków finansowych przyznaje:

1) dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta,

2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości, określonej w ustawie za:

1) dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,

2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzminacyjne,

2) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

3) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,

4) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

5) osiąganie dobrych wyników dydaktycznych, potwierdzone w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach, festiwalach,

6) prowadzenie aktywnej i efektywnej działalności wychowawczej w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i innych imprezach,

7) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

8) podjęcie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

9) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

11) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie,

12) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

13) uczestniczenie w pracach na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie-Zdrój.

14) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

15) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

16) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

17) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,

18) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,

19) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

20) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

21) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich

22) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto Jastrzębie-Zdrój programów i projektów w zakresie edukacji.

2. W stosunku do dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą ponadto uwzględniane następujące kryteria:

1) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem,

2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

3) przestrzeganie i umiejętność stosowania obowiązującego prawa,

4) skuteczne realizowanie założeń polityki oświatowej Miasta,

5) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,

6) terminowe i rzetelne realizowanie zadań, zleconych przez organ prowadzący.

7) kreowanie wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,

8) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej

3. Dodatkowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego:

1) dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny,

2) dodatek motywacyjny dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wynosi do 40% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia,

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,

3. W szkołach dodatek funkcyjny dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się w następujący sposób:

1) dla dyrektora – 600 zł. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ulega zwiększeniu o kwotę:

a) 20 zł x liczba oddziałów w szkole,

b) 100 zł jeśli szkoła posiada basen,

c) 100 zł jeśli szkoła posiada internat,

d) 100 zł za prowadzenie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka (dla co najmniej 20 dzieci),

e) w przypadku zespołów szkół: za drugą i każdą następna szkołę, wchodzącą w skład zespołu: po 100 zł za gimnazjum i po 200 zł za każdą szkołę ponadgimnazjalną, w której przeprowadza się egzaminy zewnętrzne,

f) za prowadzenie placówki z uwzględnieniem jej specyfiki: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna – 250 zł; Centrum Kształcenia Praktycznego – 250 zł; Międzyszkolny Ośrodek Sportowy – 100,00 zł,

2) dla wicedyrektora - do 75% dodatku funkcyjnego dyrektora,

3) dla innego stanowiska kierowniczego określonego w statucie szkoły dodatek funkcyjny wynosi do 600,00 zł,

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 40,00 zł za każdego podopiecznego,

2) z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 100,00 zł za jedno wychowawstwo,

3) z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego w wysokości 520,00 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) 330,00 zł za pracę w warunkach trudnych,

2) 170,00 zł za pracę w warunkach uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do obowiązującego pensum.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 2 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Rozdział 6.
Godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za 1 godzinę ponadwymiarową.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin razy 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęski żywiołowej,

b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,

c) rekolekcji,

d) uczestnictwem nauczyciela w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym – na podstawie skierowania dyrektora szkoły,

e) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 1 tydzień,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Środki na nagrody, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym, że:

1) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji – na nagrody dyrektora, których kryteria i tryb przyznawania określa § 9,

2) 30% kwoty pozostawia do dyspozycji organu prowadzącego – na nagrody Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój, których kryteria i tryb przyznawania określa § 8.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach Prezydent Miasta Jastrzębie-Zdrój lub dyrektor szkoły za zgodą Prezydenta Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój

§ 8. 1. Nagroda przyznawana jest przez Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój ze środków, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt. 2 i wynosi nie mniej niż 2000,00 zł.

2. Do nagrody Prezydenta Miasta mogą być proponowani dyrektorzy, wicedyrektorzy, nauczyciele szkół, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.

3. Podstawą przyznania nagrody jest:

1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,

2) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej, znaczącymi sukcesami w zakresie:

   a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,

   b) wyróżniających wyników osiąganych przez uczniów w konkursach, olimpiadach oraz ich masowy udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,

   c) właściwej współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,

   d) tworzenia warunków dla postępu pedagogicznego, realizowanie programów autorskich, wprowadzanie innowacji,

   e) dysponowania środkami określonymi w planie finansowym szkoły, biorąc pod uwagę:

      · ocenę planu finansowego pod względem spełniania wymogów formalnoprawnych (opinia rady szkoły),

      · ocenę planu finansowego pod względem zaspokojenia pilnych potrzeb szkoły,

      · analizę bieżącej realizacji planu finansowego,

      · działalność gospodarczą szkoły, inne źródła finansowania, zgodność z obowiązującymi przepisami,

      · stan bazy lokalowej i wyposażenia szkoły, ocenę tego stanu w świetle wymagań statutowych, zamierzenia dotyczące jego poprawy.

   f) przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,

   g) przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,

   h) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,

   i) poszerzania oferty edukacyjnej Miasta,

   j) działania na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie-Zdrój.

4. Z wnioskiem o nagrodę Prezydenta Miasta może wystąpić:

1) Naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Jastrzębie-Zdrój,

2) Dyrektor Szkoły,

3) Rada Szkoły,

4) Rada Rodziców.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 11. W przypadku gdy nauczyciel należy do zakładowej organizacji związkowej, wniosek podlega zaopiniowaniu przez związek, do którego nauczyciel należy. Wnioski dla nauczycieli i wicedyrektorów składane przez dyrektorów szkół, powinny być ponadto zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną.

6. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Prezydenta Miasta, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu.

7. Wnioski zaopiniowane należy składać w Kancelarii Ogólnej Urzędu Miasta Jastrzębie-Zdrój, pok. 020A, najpóźniej do dnia 10 czerwca danego roku kalendarzowego. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

8. Wnioski rozpatrywać będzie 5 osobowa komisja powołana przez Prezydenta Miasta, w tym jeden przedstawiciel NSZZ „Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Jastrzębiu-Zdroju, oraz jeden przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jastrzębiu-Zdroju.

9. Komisja dokonuje kwalifikacji wniosków i wraz z protokołem przedstawia je do zatwierdzenia Prezydentowi Miasta, który podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody.

10. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

11. Ustala się wzór wniosku o Nagrodę Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój w brzmieniu, stanowiącym załącznik nr 1 do regulaminu.

Kryteria i tryb przyznawania nagród Dyrektora szkoły

§ 9. 1. O nagrodę mogą ubiegać się nauczyciele, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.

2. Podstawą przyznania nauczycielowi nagrody jest:

1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,

2) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej, w szczególności:

   a) uczniowie nauczyciela osiągają sukcesy w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych itp. na szczeblu miejskim, regionalnym, krajowym,

   b) nauczyciel osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

   c) nauczyciel opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne,

   d) nauczyciel opiekuje się organizacjami szkolnymi,

   e) nauczyciel wykazuje się inicjatywą i pomysłowością w stosowaniu różnych form, metod i środków, celem podniesienia jakości pracy dydaktycznej szkoły,

   f) nauczyciel angażuje się w życie szkoły i tworzy jej pozytywny wizerunek,

   g) nauczyciel pracuje efektywnie z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,

   h) nauczyciel organizuje zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców,

   i) nauczyciel organizuje konkursy, imprezy sportowe, artystyczne, rekreacyjne i wypoczynkowe, uroczystości szkolne i środowiskowe,

   j) nauczyciel podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

k) nauczyciel zapewnia lub współorganizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,

l) nauczyciel prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

m) nauczyciel pozyskuje sponsorów i współpracowników szkoły,

n) nauczyciel stale doskonali swój warsztat pracy, poprzez udział w kursach, doskonaleniach zawodowych itp.,

o) nauczyciel organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

p) nauczyciel udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie.

q) nauczyciel działa na rzecz edukacji w Mieście Jastrzębie-Zdrój.

3. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

1) Rada Pedagogiczna,

2) Rada Szkoły,

3) Rada Rodziców.

4. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Dyrektora szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 10.

6. Nagrody przyznaje Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

7. Wnioski należy składać w sekretariacie szkoły, najpóźniej na 1 miesiąc przed Dniem Edukacji Narodowej. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

8. Nagroda przyznawana jest ze środków, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt. 1 i wynosi nie mniej niż 150,00 zł.

9. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

10. Ustala się wzór wniosku o nagrodę Dyrektora Szkoły w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

Rozdział 8.
Inne świadczenia

§ 10. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przeprowadzającym cześć ustną egzaminu maturalnego po przepracowaniu obowiązującego ich tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy ponad ten wymiar, obliczone tak jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół" w wysokości jak za 10 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

Załącznik nr 1

do Regulaminu

W N I O S E K

o nagrodę Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój

1. Nazwisko i imię (imiona) .....
2. Data urodzenia .....
3. Wykształcenie .....
4. Stopień awansu zawodowego .....
5. Doskonalenie zawodowe .....
6. Staż pracy .....
7. Nazwa placówki .....
8. Zajmowane stanowisko .....
9. Otrzymane nagrody (nazwa i rok) .....
10. Czy nauczyciel był typowany w roku składania wniosku do innych nagród (jeśli tak, to podać do jakich) .....

UZASADNIENIE:

.....
.....
.....

.....

(data i podpis wnioskodawcy)

Organizacja związkowa

.....

(data i podpis)

Rada Pedagogiczna

.....

(data i podpis)

Załącznik nr 2

do Regulaminu

W N I O S E K

o nagrodę Dyrektora ..... w Jastrzębiu-Zdroju

(nazwa szkoły)

1. Nazwisko i imię (imiona) .....
2. Data urodzenia .....
3. Wykształcenie .....
4. Stopień awansu zawodowego .....
5. Doskonalenie zawodowe .....
6. Staż pracy .....
7. Nazwa placówki .....
8. Zajmowane stanowisko .....
9. Otrzymane nagrody (nazwa i rok).....

UZASADNIENIE:

.....
.....
.....
.....

.....

(data i podpis wnioskodawcy)

Rada Pedagogiczna

.....

(data i podpis)

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły, będący jednostką samorządu terytorialnego jest zobowiązany do określenia w drodze regulaminu:
- wysokości dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków,
- szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

W związku ze zmianą sposobu wyliczania wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół oraz zmianą wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy, a także zmianą maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zaszła konieczność opracowania nowego regulaminu, w którym zaktualizowano ponadto podstawę prawną i uwzględniono zmiany, dokonane w dotychczasowym regulaminie Rozstrzygnięciem Nadzorczym Wojewody Śląskiego Nr NP./II/0977/69/119/09 z 30.04.2009 r. oraz uchwałą Nr LIII/679/2010 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 25 marca 2010 r.

NACZELNIK
Wydziału Edukacji
Andrzej Pawłowski