

ZARZĄDZENIE NR 17/2012

Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Jastrzębiu Zdroju

z dnia 31 sierpnia 2012r.

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu premiowania dla pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Jastrzębiu-Zdroju zgodnie z Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników zatrudnionych w Jednostkach Organizacyjnych Miasta Jastrzębie-Zdrój.

Na podstawie art. 9 ust. 1, art.47 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008 r. Nr 223, poz.1458 z późniejszymi zmianami) oraz art.20 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy Dla Pracowników Zatrudnionych w Jednostkach Organizacyjnych Miasta Jastrzębie Zdrój obowiązującego od dnia 01.05 2002r. z późniejszymi zmianami.

z a r z ą d z a m

§ 1

Wprowadzić Regulamin premiowania obowiązujący od dnia 01.09 2012r.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01 września 2012r.

Dyrektor
[Podpis]
mgr Jolanta Jędrzejko

ADWOKAT
[Podpis]
mgr Jolanta Jędrzejko

REGULAMIN PREMIOWANIA OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W JASTRZĘBIU ZDROJU

I. Zasady tworzenia i podziału funduszu premiowego.

§ 1

1. Fundusz premiowy tworzy się w ramach posiadanych środków z planowanego funduszu płac dla wszystkich pracowników.

§ 2

1. Z funduszu premiowego pracodawca może przyznać pracownikom premie, które mają charakter uznaniowy.

2. Przyznając premie pracodawca bierze pod uwagę w szczególności:

a/ należyte wykonywanie przez pracownika obowiązków służbowych wynikających z umowy o pracę oraz z otrzymanego zakresu czynności,

b/ efektywne wykorzystanie czasu pracy,

c/ dyspozycyjność pracownika wobec pracodawcy w zakresie obowiązków wynikających ze stosunku pracy.

§ 3

Wysokość i terminy wypłat premii ustala pracodawca biorąc pod uwagę stopień możliwości realizacji planu budżetowego i posiadanych środków.

§ 4

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2012r.



PRACOWNIK

