



KAPITAŁ LUDZKI

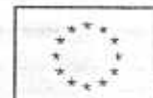
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ośrodek Pomocy Społecznej
44-335 Jastrzębie-Zdrój
ul. Opolska 9

REGON 003461374, PKD 8810Z
tel. 324240000, fax 324240000

UJ.4201.1.2012.EFS

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ZARZĄDZENIE nr 4/2012
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej
w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 24.05.2012 roku

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników socjalnych- Dodatek za pracę socjalną wykonywaną na rzecz uczestników projektu unijnego PO KL w latach 2012-2013.

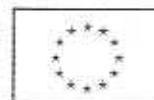
Na podstawie Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Jastrzębiu-Zdroju przyjętego Uchwałą Rady Miasta Jastrzębie- Zdrój Nr XVIII.160.2011 z dnia 22 grudnia 2011 roku § 6

Zarządzam:

§1

1. Wprowadzić Regulamin wynagradzania pracowników socjalnych- dodatek za pracę socjalną wykonywaną na rzecz uczestników projektu unijnego PO KL w latach 2012-2013 stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia
2. Zarządzenie powierza się do wykonania: Konsultantowi/Koordinatorowi ds. projektów unijnych.
3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
4. Uchylić Regulamin wynagradzania pracowników socjalnych- Dodatek za pracę socjalną wykonywaną na rzecz uczestników projektu unijnego PO KL w latach 2008-2013 wprowadzonego Zarządzeniem Nr OPS-ZD.0152/29/2008 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Jastrzębiu- Zdroju z dnia 24.11.2008r.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
[Podpis]
mgr Iwona Wójcicka

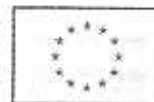


Ośrodek Pomocy Społecznej
44-335 Jeszów-Zdrój
ul. Opolska 9
REGON 003461374, PKD 8810Z
tel. 324730000, 324730001

Załącznik nr 1

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH- DODATEK
ZA PRACĘ SOCJALNĄ WYKONYWANĄ NA RZECZ UCZESTNIKÓW PROJEKTU
UNIJNEGO „O KROK DO PRZODU” W LATACH 2012-2013**

1. Dodatki dla pracowników socjalnych są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Dodatek wypłacany jest w okresach wynikających z harmonogramu realizacji projektu unijnego stanowiącego załącznik do umowy ramowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na bieżący rok kalendarzowy.
3. Dodatek należy się pracownikowi socjalnemu wyłącznie za zadania związane z PO KL oraz za faktycznie świadczoną pracę socjalną z uczestnikiem projektu.
4. Przyznanie tej formy wsparcia finansowego nie może spowodować zmniejszenia dotychczas otrzymanego wynagrodzenia pracownika socjalnego w ramach umowy o pracę.
5. Całkowita kwota wypłaconych dodatków w danym roku budżetowym nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na wypłatę w/w dodatków określonej w umowie z IP.
6. Wypłata dodatku uzależniona jest w każdym przypadku od ilości kontraktów socjalnych podpisanych, monitorowanych i zakończonych przez pracownika socjalnego.
7. Miesięczna kwota dodatku nie może przekroczyć 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
8. Wartość za 1 kontrakt ustalona jest w następujący sposób: 15% od planowanej wartości Aktywnej Integracji/ ilość kontraktów socjalnych = wartość 1 kontraktu. Wartość 1 kontraktu podzielona jest proporcjonalnie do ilości miesięcy realizacji kontraktu.



9. Wypłata dodatku wypłacana jest miesięcznie, od miesiąca kiedy kontrakt został podpisany do czasu jego efektywnego zakończenia. W przypadku przerwania kontraktu ustaje wypłata dodatku za przerwany kontrakt.
10. Za jakość i realizację kontraktów odpowiada Koordynator Projektu.
11. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej ma prawo odmówić przyznania części lub całości dodatku.
12. Od dodatku odprowadzone będą składki na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, podatek zgodnie z przepisami prawa.
13. Do dodatku ma prawo tylko pracownik socjalny będący stroną kontraktu socjalnego.
14. Pracownik socjalny zachowuje prawo do dodatku za okres pobierania wynagrodzenia, zasiłku, chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego. W związku z powyższym dodatek nie stanowi podstawy naliczenia wyżej wymienionych świadczeń.
15. Dodatek ten ma charakter okresowy dotyczy wypłat za spełnienie określonego zadania, w związku z czym powinien być włączony do podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej (Dz. U. nr 160 poz. 1080 z 1997 r. z późn. zm.), jak również do podstawy wynagrodzeń, które ustalane są na podstawie Rozporządzenia MPiPS z dnia 08.01.1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wychowawczego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop. (Dz. U. nr 2 poz. 14 z 1997 z późn. zm.)

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
mgr Irmina Kucharska