

UCHWAŁA NR
PREZYDENTA MIASTA JASTRZĘBIE-ZDRÓJ

z dnia 2024 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach
i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest
Miasto Jastrzębie-Zdrój**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1 i art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.)

Rada Miasta Jastrzębie-Zdrój

uchwała

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Prezydentowi Miasta Jastrzębie-Zdrój.

§ 3. Traci moc uchwała nr V.49.2016 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 28 kwietnia 2016 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój zmieniona uchwałami: Nr XIX.169.2019 z dnia 19 grudnia 2019 r., NR XIII.175.2022 z dnia 29 września 2022 r. oraz NR XV.201.2022 z dnia 24 listopada 2022r.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 01 marca 2024 roku.

PREZYDENT MIASTA

/-/ Anna Hetman

Załącznik do uchwały Nr
Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój
z dnia.....2024 r.

Regulamin

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój**

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. . Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy,
- 3) szkole - należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę, zespół szkół lub placówką oświatową dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Dodatki, o których mowa w § 2 pkt 1) przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta,
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielom, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek motywacyjny pod warunkiem spełnienia co najmniej 5 kryteriów wymienionych w punktach 1-6:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym :

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,
- b) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, praca z uczniem szczególnie uzdolnionym z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,
- c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2. osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze

- a) skuteczne (umiejętne) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom oraz cyberprzemocy
- d) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w procesie wprowadzania tych innowacji,
- b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych,
- c) opracowywanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,
- d) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły,
- b) praca w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych zespołach,
- c) opiekowanie się i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,

- d) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi,
- e) inicjowanie i organizowane wycieczek i wyjazdów szkolnych,
- f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły oraz doskonalenie jakości pracy szkoły,
- b) poszerzanie bazy dydaktycznej,
- c) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,
- e) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,
- c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

§ 6.1 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi od 3% do 40% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 7.1 Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę oddziałów i uczniów.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli oblicza się w następujący sposób:

- 1) dla dyrektora szkoły – w wysokości 1 400,00 zł. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ulega zwiększeniu o kwotę:
 - a. 40,00 zł x liczba oddziałów w szkole,
 - b. 200,00 zł jeśli szkoła posiada basen,
 - c. 200,00 zł jeśli szkoła posiada internat,
 - d. 300,00 zł za prowadzenie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka (dla co najmniej 20 dzieci),

e. w przypadku zespołów: za drugą i każdą następną szkołę, wchodzącą w skład zespołu, w której realizowane jest kształcenie i przeprowadza się egzaminy zewnętrzne -250 zł,

f.100,00 za brak stanowiska wicedyrektora w szkołach i przedszkolach,

g.za prowadzenie placówki z uwzględnieniem jej specyfiki: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna –700 zł; Centrum Kształcenia Zawodowego – 700 zł; Międzyszkolny Ośrodek Sportowy – 200,00 zł,

2) dla wicedyrektora: 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora

3) dla innego stanowiska kierowniczego określonego w statucie szkoły – 800,00 zł.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

1) powierzenia funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł,

2) sprawowania funkcji doradcy metodycznego w wysokości 300,00 zł,

3) sprawowania funkcji nauczyciela-konsultanta w wysokości 100,00 zł,

4) sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora w wysokości 100,00 zł za każdego podopiecznego,

5) powierzenia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w §8 i §9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatków, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

1) 450,00 zł za pracę w warunkach trudnych,

2) 250,00 zł za pracę w warunkach uciążliwych.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 10. 1. Nauczycielowi z okazji Dnia Edukacji Narodowej mogą być wypłacone Nagrody Prezydenta Miasta i Nagrody Dyrektora. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest w wysokości nie mniejszej niż 3 000,00zł.
3. Nagroda Dyrektora przyznawana jest w wysokości nie mniejszej niż 500,00zł.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli są określone w odrębnej uchwale.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Ww. artykuł nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia w drodze regulaminu:

- 1) wysokości dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

W związku z tym, iż obowiązujący regulamin wynagradzania został przyjęty uchwałą nr V.49.2016 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 28 kwietnia 2016 roku a następnie zmieniony uchwałami: Nr XIX.169.2019 z dnia 19 grudnia 2019 r., NR XIII.175.2022 z dnia 29 września 2022 r. oraz NR XV.201.2022 z dnia 24 listopada 2022r. oraz z uwagi na pisma dyrektorów placówek oświatowych zachodzi konieczność ujednolicenia obowiązującego tekstu i dostosowania zapisów regulaminu do aktualnie obowiązujących przepisów prawa.

Uchwała wejdzie w życie z mocą obowiązującą od 01.03.2024 r. ze względu na konieczność podwyższenia dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli z uwagi na wzrost wynagrodzeń w gospodarce.

Art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Powyższe zasady nie zostają naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

Projekt uchwały został uzgodniony z przedstawicielami działających w Jastrzębiu-Zdroju związków zawodowych pracowników oświaty.