

Nr rej. 040298-53100-K012-P/17

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) ☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 27676527200000

NIP: 6330009562

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640)

Starszy inspektor pracy specjalista - Mirosław Wójcik

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
przeprowadził kontrolę w:

MIEJSKI OŚRODEK SPORTU I REKREACJI

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, UL. HARCERSKA 14 B

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

Zofia Florek

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1.01.1991;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1.10.1995

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

8,9.02.2017 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 105, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 8,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 97, w tym kobiet: 36,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 2,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 26.01.2010

9/26

W

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku ostatniej kontroli nie kierowano do pracodawcy żadnych środków prawnych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

2.1. Akta osobowe oraz dokumentacja związana z powierzaniem pracy osobom fizycznym na innej podstawie niż stosunek pracy:

Dokonano kontroli akt osobowych dziesięciu losowo wybranych aktualnie zatrudnionych pracowników. Zgodnie z przedstawionymi aktami osobowymi stwierdzono, że:

1. Katana Sylwia, zatrudniona od dnia 12.02.2014 na stanowisku instruktor sportu na czas określony do 30.06.2014 na pełny etat. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 12.02.2014. Obecnie począwszy od dnia 1.01.2016 zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 17.12.2015. Zgłoszona do Ubezpieczenia Społecznego jak wskazano w deklaracji zgłoszenia do ubezpieczeń z dniem powstania obowiązku ubezpieczenia 12.02.2014, zgłoszenia dokonano w dniu 12.02.2014. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniach 12-13.02.2014, natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniach 15-21.01.2015. Wstępnym badaniom lekarskim poddano pracownika w dniu 11.02.2014 (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika badaniom lekarskim wskazano termin kolejnych badań na 11.02.2018).
2. Lada Grzegorz, zatrudniony od dnia 1.09.2011 na stanowisku trener piłki nożnej II klasy na czas określony do 30.06.2012 na ¼ etatu. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 1.09.2011. Obecnie począwszy od dnia 1.07.2015 zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 26.06.2015. Zgłoszony do Ubezpieczenia Społecznego jak wskazano w deklaracji zgłoszenia do ubezpieczeń z dniem powstania obowiązku ubezpieczenia 1.09.2011, zgłoszenia dokonano w dniu 1.09.2011. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniach 1-2.09.2011 (w karcie szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp nie wskazano imienia i nazwiska osoby przeprowadzającej instruktaż stanowiskowy), natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniach: 22.05.2012 (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika ww. szkoleniu nie wskazano tematyki szkolenia) oraz 9-18.02.2016. Wstępnym badaniom lekarskim poddano pracownika w dniu 31.08.2011 (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika badaniom lekarskim wskazano termin kolejnych badań na 31.08.2014). Kolejnym okresowym badaniom lekarskim poddano pracownika 26.08.2014 (badania ważne do 26.08.2017).
3. Ćmich Michał zatrudniony od dnia 1.09.2016 na stanowisku instruktor sportu na czas określony do 30.06.2017 na ¼ etatu. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 31.08.2016. Zgłoszony do Ubezpieczenia Społecznego jak wskazano w deklaracji zgłoszenia do ubezpieczeń z dniem powstania obowiązku ubezpieczenia 1.09.2016, zgłoszenia dokonano w dniu 31.08.2016. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniach 1-2.09.2016. Wstępnym badaniom lekarskim poddano pracownika w dniu 12.08.2016, (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika badaniom lekarskim wskazano termin kolejnych badań na 12.08.2019).
4. Wykręt Olimpia, zatrudniona od dnia 12.01.2015 na stanowisku sprzątaczką na czas zastępstwa p. Danuty Rady na pełny etat. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 12.01.2015. Obecnie począwszy od dnia 1.01.2017 zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony do 31.12.2017. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 16.12.2016. Zgłoszona do Ubezpieczenia Społecznego jak wskazano w deklaracji zgłoszenia do ubezpieczeń z dniem powstania obowiązku ubezpieczenia 12.01.2015, zgłoszenia dokonano w dniu 12.01.2015. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniach 12-13.01.2015, natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniu 16.02.2016. Wstępnym badaniom lekarskim poddano

- pracownika w dniu 8.01.2015, (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika badaniom lekarskim wskazano termin kolejnych badań na 8.01.2017).
5. Woźniak Jarosław zatrudniony od dnia 14.01.2015 na stanowisku pracownik zaplecza sportowego na czas określony do 31.03.2015 na pełny etat. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 14.01.2015. Obecnie począwszy od dnia 1.01.2016 zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 17.12.2015. Zgłoszony do Ubezpieczenia Społecznego jak wskazano w deklaracji zgłoszenia do ubezpieczeń z dniem powstania obowiązku ubezpieczenia 14.01.2015, zgłoszenia dokonano w dniu 14.01.2015. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniach 14-15.01.2015 (w karcie szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp nie wskazano imienia i nazwiska osoby przeprowadzającej instruktaż stanowiskowy), natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniu 17.01.2017. Wstępnym badaniom lekarskim poddano pracownika w dniu 13.01.2015 (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika badaniom lekarskim wskazano termin kolejnych badań na 13.01.2017).
 6. Skierski Rafał zatrudniony od dnia 13.10.2016 na stanowisku pracownik zaplecza sportowego na czas określony do 31.12.2016 na pełny etat. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 13.10.2016. Obecnie począwszy od dnia 1.01.2017 zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony do 31.12.2018. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 16.12.2016. Zgłoszony do Ubezpieczenia Społecznego jak wskazano w deklaracji zgłoszenia do ubezpieczeń z dniem powstania obowiązku ubezpieczenia 13.10.2016, zgłoszenia dokonano w dniu 13.10.2016. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniach 13-14.10.2016, natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniu 17.01.2017. Wstępnym badaniom lekarskim poddano pracownika w dniu 11.10.2016 (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika badaniom lekarskim wskazano termin kolejnych badań na 11.10.2020).
 7. Szewczyk Aleksander zatrudniony od dnia 14.01.2013 na stanowisku dozorca na czas określony do 31.03.2015 na pełny etat. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 11.01.2013. Obecnie począwszy od dnia 1.01.2015 zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 27.11.2014. Zgłoszony do Ubezpieczenia Społecznego jak wskazano w deklaracji zgłoszenia do ubezpieczeń z dniem powstania obowiązku ubezpieczenia 14.01.2013, zgłoszenia dokonano w dniu 14.01.2013. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniach 14-15.01.2013 (w karcie szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp nie wskazano imienia i nazwiska osoby przeprowadzającej instruktaż stanowiskowy), natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniu 16.02.2016. Wstępnym badaniom lekarskim poddano pracownika w dniu 9.01.2013 (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika badaniom lekarskim wskazano termin kolejnych badań na 9.01.2016). Kolejnym okresowym badaniom lekarskim poddano pracownika 18.12.2015 (badania ważne do 18.12.2017).
 8. Rentflesz Hanna zatrudniona od dnia 27.01.2015 na stanowisku sprzątaczką na czas zastępstwa p. Alicji Bełzek na pełny etat. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 27.01.2015. Obecnie począwszy od dnia 1.01.2017 zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 16.12.2016. Zgłoszona do Ubezpieczenia Społecznego jak wskazano w deklaracji zgłoszenia do ubezpieczeń z dniem powstania obowiązku ubezpieczenia 27.01.2015, zgłoszenia dokonano w dniu 27.01.2015. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniach 27-28.01.2015, natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniu 16.02.2016. Wstępnym badaniom lekarskim poddano pracownika w dniu 26.01.2015, (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika badaniom lekarskim wskazano termin kolejnych badań na 26.01.2018).
 9. Tyniec Łukasz zatrudniony od dnia 3.04.2014 na stanowisku pracownik zaplecza sportowego na czas określony do 30.06.2014 na pełny etat. Umowę podpisały obie strony



stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 3.04.2014. Obecnie począwszy od dnia 1.01.2016 zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 17.12.2015. Zgłoszony do Ubezpieczenia Społecznego jak wskazano w deklaracji zgłoszenia do ubezpieczeń z dniem powstania obowiązku ubezpieczenia 3.04.2014, zgłoszenia dokonano w dniu 3.04.2014. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniach 3-4.04.2014, natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniach 15-21.01.2015. Wstępnym badaniom lekarskim poddano pracownika w dniu 3.04.2014 (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika badaniom lekarskim wskazano termin kolejnych badań na 3.04.2017).

10. Dziurosz Sylwia zatrudniona od dnia 26.09.2016 na stanowisku sprzątaczką na czas określony do 31.12.2016 na pełny etat. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 26.09.2016. Obecnie począwszy od dnia 1.01.2017 zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony do 31.12.2018. Umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik, ze wskazaniem daty 16.12.2016. Zgłoszona do Ubezpieczenia Społecznego jak wskazano w deklaracji zgłoszenia do ubezpieczeń z dniem powstania obowiązku ubezpieczenia 26.09.2016, zgłoszenia dokonano w dniu 26.09.2016. Pracownika poddano instruktażom ogólnemu i stanowiskowemu w dziedzinie bhp w dniach 26-27.09.2016, natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniu 30.01.2017. Wstępnym badaniom lekarskim poddano pracownika w dniu 20.09.2016, (w zaświadczeniu potwierdzającym poddanie pracownika badaniom lekarskim wskazano termin kolejnych badań na 20.09.2019).

2.2. Wynagrodzenia:

Dokonano kontroli prawidłowości i terminowości wypłaty wynagrodzenia należnego za pracę wykonaną w grudniu 2016. Należne wynagrodzenie za pracę wypłacono zgodnie z przedstawionymi listami płac, na osobiste konta bankowe pracowników w dniu 23.12.2016 – tj. zgodnie z obowiązującym w zakładzie terminem, określonym na ostatni dzień miesiąca.

2.3. Urlopy wypoczynkowe:

Urlop wypoczynkowy zaległy należny za rok 2015 udzielono wszystkim uprawnionym pracownikom do 30.09.2016 roku. Urlop należny za rok 2016 udzielano w częściach, z tym, że przynajmniej jedna z części w każdym przypadku obejmowała 14 kolejnych dni kalendarzowych.

2.4. Składki na Fundusz Pracy:

Dokonano kontroli naliczania oraz terminowości odprowadzenia składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy należnych za listopad 2016 roku. Składki na ubezpieczenie społeczne należne i Fundusz Pracy za ww. okres naliczone zostały od kwot wynagrodzeń wypłacanych pracownikom w wysokości wykazanej na listach płac. Pracodawca zgłosił do ZUS wszystkie dane mające wpływ na wysokość składki na Fundusz Pracy i zgodne z innymi dokumentami na podstawie, których są one naliczane (listy płac). Składki na Fundusz Pracy, należne za ww. okres opłacono terminowo.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: ,
- b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(*) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(*) tożsamość: nie dotyczy

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(*) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie dotyczy

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie załącza się^(**) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

p. Zoffi Florek - dyrektora

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

Na tym protokół zakończono.

Jastrzębie-Zdrój, dnia 09.02.2017

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

mgr inż. Mirosław Wójcik

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 09.02.2017 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Sportu
i Rekreacji

MIEJSKI OŚRODEK
SPORTU I REKREACJI
ul. Harcerska 14 b
44-335 Jastrzębie-Zdrój

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany) REG: 276765272

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. ^(*)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesione~~/nie wniesiono/~~zostały wniesione~~^(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie Inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)~~

.....
 DYREKTOR
 Miejskiego Ośrodka Sportu
 i Rekreacji
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

MIEJSKI OŚRODEK
 SPORTU I REKREACJI
 ul. Marcerska 14 b
 44-335 Jastrzębie-Zdrój
 NIP 633-00-09-562 REG: 276765272

STARSZY INSPEKTOR PRACY
 SPECJALISTA

mgr inż. Mirosław Wójcik

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

Jastrzębie Zdrój 09.02.2017r.
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić