

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW

DEPARTAMENT PRAWNY

Przemysław Myszakowski
ZASTĘPCA DYREKTORA



DP.17.285.2016.JPJ

Warszawa, dnia 24 października 2016 r.

Pani

Anna Hetman

Prezydent Miasta Jastrzębie-Zdrój
al. J. Piłsudskiego 60
44-335 Jastrzębie - Zdrój

Szanowna Pani Prezydent

W odpowiedzi na pismo Pani Prezydent z dnia 3 października 2016 r., Departament Prawny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów uprzejmie przedstawia następującą opinię.

Stosownie do art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902) pracodawca w regulaminie wynagradzania może określić dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę warunki i sposób przyznawania dodatków, o których mowa w art. 36 ust. 4 i 5 ustawy, tj. dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego, oraz innych dodatków.

Wymienione powyżej elementy regulaminu wynagradzania mają charakter fakultatywny, co oznacza że mogą ale nie muszą znaleźć się w regulaminie, w przeciwieństwie do obligatoryjnych elementów regulaminu wynagradzania, tj. określenia w regulaminie wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych oraz szczegółowych warunków wynagradzania, w tym maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego. Zamieszczenie w regulaminie wynagradzania tych fakultatywnych elementów pozwala pracodawcy na większą swobodę przy ustalaniu warunków i wysokości niektórych elementów wynagrodzenia, umożliwiając

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW

jednocześnie prowadzenie sprawniejszej indywidualnej polityki płacowej w ramach posiadanych środków własnych. Taki był również zamysł ustawodawcy leżący u podstaw uchwalenia ustawy o pracownikach samorządowych w 2009 r. Ustawodawca zmienił bowiem wobec pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę metodę kształtowania wynagrodzeń, wprowadzając zasadę, że ogólne zasady wynagradzania pracowników reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786), natomiast szczegółowe warunki mają być ustalane w regulaminie wynagradzania przez pracodawcę i działające u niego organizacje związkowe, ewentualnie przez samego pracodawcę.

W związku z powyższym, można stwierdzić, że z literalnego brzmienia art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynika wprost możliwość ustalenia przez pracodawcę w regulaminie wynagradzania warunków i sposobu przyznawania innych dodatków niż dodatek funkcyjny i dodatek specjalny.

Jednocześnie należy podkreślić, że prezentowana opinia Departamentu Prawnego Kancelarii Prezesa Rady Ministrów nie ma charakteru wiążącego dla sądów, organów kontroli ani innych instytucji.

z opinii sądu

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów
Departament Prawny
zastępca dyrektora

Przemysław Myszakowski
radca prawny